



MUNZUR
ÜNİVERSİTESİ

2023

STRATEJİK PLAN İZLEME RAPORU

SUNUŞ

Türkiye’de yükseköğretimin yaygınlaştırılması kapsamında 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa, 22.05.2008 tarih ve 5765 sayılı kanununa eklenen 102.Maddesi ile kurulan Üniversitemiz bünyesinde, 8 Fakülte, 1 Enstitü, 3 Meslek Yüksekokulu, 13 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Rektörlüğe bağlı 6 bölüm ile faaliyetlerini yürütmektedir

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme” başlıklı 9. maddesinde: *“Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.”* hükmü bulunmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan stratejik planımızın izleme ve değerlendirmesi de düzenli olarak yapılmaktadır.

2023 yılı Stratejik Plan İzleme Raporu; planda belirlenen amaç ve hedeflere, bu hedeflerle ilişkili performans göstergelerine göre ilerlemenin izlenmesi, uygulayıcılara yön vermesi ve planın başarılı bir şekilde uygulanması açısından önemli bir yer teşkil etmektedir.

Kalite politikası kapsamında üniversitemizin gelişimine katkı sunacağına inandığımız 2023 yılı Stratejik Plan İzleme Raporunu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunar.

İÇİNDEKİLER

1.	GİRİŞ.....	1
	RAPOR FORMATI VE HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR	2
2.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI.....	4
2.01.	İZLEME TABLOSU (A1.H.1.1).....	4
2.02.	İZLEME TABLOSU (A1.H.1.2)	5
2.03.	İZLEME TABLOSU (A1.H.1.3).....	6
2.04.	İZLEME TABLOSU (A1.H.1.4)	7
2.05.	İZLEME TABLOSU (A2.H.2.1)	8
2.06.	İZLEME TABLOSU (A2.H.2.2).....	10
2.07.	İZLEME TABLOSU (A2.H.2.3).....	11
2.08.	İZLEME TABLOSU (A2.H.2.4).....	12
2.09.	İZLEME TABLOSU (A3.H.3.1).....	13
2.10.	İZLEME TABLOSU (A3.H.3.2).....	14
2.11.	İZLEME TABLOSU (A3.H.3.3).....	15
2.12.	İZLEME TABLOSU (A3.H.3.4).....	16
2.13.	İZLEME TABLOSU (A4.H.4.1).....	17
2.14.	İZLEME TABLOSU (A4.H.4.2).....	19
2.15.	İZLEME TABLOSU (A5.H.5.1).....	20
2.16.	İZLEME TABLOSU (A5.H.5.2).....	21
3.	ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ	22
3.1.	AMAÇ BAZLI İZLEME TABLOSU	22
3.2.	HEDEF BAZLI İZLEME TABLOSU	23

1. GİRİŞ

Munzur Üniversitesinin 2020-2024 Stratejik Planının 2023 Yılı İzleme Raporu, Yönetmeliğe uygun olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanmıştır. 2023 yılı İzleme, Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planındaki 5 stratejik amaç, 16 stratejik hedef altında belirlenen 37 adet performans göstergesi, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen esaslar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde hazırlanan bu rapor; performans göstergeleri bazında hazırlanan Stratejik Plan İzleme Tabloları ve diğer bilgileri içermektedir. Bu süreçte, üniversitemiz harcama birimlerinden sorumlu oldukları hedefler doğrultusundaki verilerin, resmi yazıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmesi istenmiştir. Harcama birimlerinden gelen veriler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hedef ve performans göstergesi bazında teker teker ele alınarak incelenmiş ve resmi yazıyla gelen performans göstergelerine ait verilerin bazıları için ilgili birimler ile tekrar istişare edilmiş ve güncellenme yapılması düşünülen verilerle ilgili bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Raporda yer alan tablolar, “Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde” yer alan Tablo 25’e uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca; hedef ve performans göstergelerinin altı aylık gerçekleşme oranlarının hesaplanması da aynı rehberde önerilen formüllere göre yapılmıştır.

Kullanılan formüllerden bazıları şu şekildedir:

- **Hedeflerin yıllık gerçekleşme oranları hesaplama formülü:** $\{(PG1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi}) + (PG1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedef Etkisi})\}$
- **Performans göstergelerin Kümülatif şekilde yıllık gerçekleşme oranları hesaplamasında:** $(C-A) / (B-A)$
- **Her yıl aynı değeri koruma şeklinde gerçekleşme oranlarını hesaplamasında:** (C/B)

Formülasyonları kullanılmıştır.

Üniversitemiz; Stratejik planın gelecek dönem uygulamalarında tüm iç ve dış paydaşlara ve uygulayıcılara yön vermesi dileğiyle Stratejik Plan 2023 Yılı İzleme Raporunu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunmaktadır.

RAPOR FORMATI VE HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR

Stratejik Plan İzleme Raporun doldurulmasında esas alınan Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde yer alan bazı tablolar ve açıklamalar

Tablo 25: Stratejik Plan İzleme Tablosu

A1					
H1.1					
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C-A)/(B-A) \times 100$
PG1.1.1:					
Açıklama	Her yılın ilk altı ayında ulaşılan performans düzeyi dikkate alınarak izlemenin yapıldığı yılın sonu itibarıyla hedeflenen değere ulaşıp ulaşılamayacağının analizi yapılır. Hedeflenen değere ulaşılmasını engelleyecek hususlar ve riskler varsa bunlar değerlendirilir. Hedeflenen değere ulaşılmasını sağlayacak temel tedbirlere kısaca yer verilir.				
PG1.1.2:					$(C/B) \times 100$
Açıklama					

* Örneğin, 2020-2024 dönemini kapsayan stratejik plan için 2019 yılsonu değeridir.

Hedef performansının hesaplanmasına ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlara Kutu 23'te yer verilmekte olup göstergelerin performansının hesaplanmasına ilişkin farklı örnekler ve değerlendirmeler Stratejik Plan Hazırlama Rehberinin Ek D'sinde bulunmaktadır.

Kutu 23: Hedef Performansının Hesaplanmasına İlişkin Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar
- Bir göstergenin performansı yüzde 100'ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır. - Bir göstergenin performansı negatif bir değer olabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır. - Hedefe ilişkin tek bir gösterge belirlenmesi durumunda hedef performansının ölçümünde bu değer aynen alınır. Hedef performansı yüzde 100'ü aşabilir ya da negatif bir değer olabilir.

Stratejik plan izleme raporu; Her yılın ilk altı aylık dönemi için Tablo 25 kullanılarak Temmuz ayının sonuna kadar hazırlanır. Bu rapor sadece izleme amaçlı olup değerlendirmeye odaklanmaz. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapılabilir.

2. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANACAK STRATEJİK PLAN İZLEME TABLOLARI

2.1. BİRİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK İZLEME TABLOLARI

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-1					
A1	Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek				
H1.1	Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2024 yılına kadar en az 6 olmasını sağlamak.				
H1.1 Performansı	%0				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Akredite olan lisans programı sayısı	50%	0	2	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	• 2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin gerekliliklerini yerine getirmek ve program akreditasyon çalışmalarımız devam etmekte olup Lisans programların akredite çalışmaları kapsamında gerekli ön hazırlık çalışmaları ile bu işin tüm akademik birimlerimizde yürütülmesine rehberlik edebilecek üç öğretim üyesinden oluşan komisyon üyeleri görevlendirilmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.2. Akredite olan lisansüstü programı sayısı	50%	0	2	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	• 2023 Yılı Haziran Ayı itibarıyla Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin gerekliliklerini yerine getirmek ve program akreditasyon çalışmalarımız devam etmekte olup Yüksek lisans programların akredite çalışmaları kapsamında gerekli ön hazırlık çalışmaları ile bu işin tüm akademik birimlerimizde yürütülmesine rehberlik edebilecek üç öğretim üyesinden oluşan komisyon üyeleri görevlendirilmiştir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-2

A1		Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek			
H.1.2		2024 yılının sonuna kadar, çift ana dal eğitimi sunan program sayısı %50 oranında artırılması			
H.1.2 Performansı		$(\%100 \times \%50) + (\%0 \times \%50)$ %50 + %0 %50			
Sorumlu Birim		Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.2.1. Çift ana dal imkânı sunan program sayısı	50%	12	17	70	%1160
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	• 2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla çift ana dal imkânı sunan program sayısı performansımız %1160 oranında gerçekleşmiş olup, 2023 yılı sonuna kadar çift ana dal imkânı sunan programların uzaktan eğitime uyumlu hale getirilmesi ile öğrencileri çift ana dal hakkında bilgilendirme çalışmalarının yürütülmesine devam edileceği beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.2.2. Çift ana dal programına katılan öğrenci sayısı	50%	19	27	12	%-87,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	• 2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla Çift ana dal programına katılan öğrenci sayısı performansımız her ne kadar %-87,50 oranında gerçekleşmiş olsada gençlerin akademik gelişimlerini ve istihdam edilebilirliklerini artırıcı programlar sunma çalışmalarına devam edililerek 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı beklenilmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-3

A1		Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek			
H.1.3		Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını son yıl itibari ile toplamda 300'e ulaştırmak.			
H.1.3 Performansı		$(\%82,27 \times \%80) + (\%45,83 \times \%20)$ $\%65,82 + \%9,17$ $\%74,99$			
Sorumlu Birim		Uluslararası ilişkiler Ofisi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1.Uluslararası öğrenim hareketliliğine katılan öğrenci sayısı	80%	59	200	175	%82,27
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023-2024 Akademik yılı güz dönemi için öğrenci öğrenim hareketliliği seçimi ve adaylık süreçleri yapılmış olup, yılsonu itibariyle hedeflenen değere ulaşılacağı öngörülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.2. Uluslararası staj hareketliliğine katılan öğrenci sayısı	20%	12	60	34	%45,83
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibariyle performansımızın %45,83 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada; Erasmus+ Programı kapsamında yapılan hareketliliklerin azalması nedeniyle güçlük yaşanacağı görülmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-4

A1		Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek			
H.1.4		2024 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders; harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısının bir önceki yıla göre %50 artırılması			
H.1.4 Performansı		$(\%0 \times \%70) + (\%0 \times \%20) + (\%100 \times \%10)$ $\%0 + \%0 + \%10$ $\%10$			
Sorumlu Birim		Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.1. Harmanlanmış ders sayısı	70%	0	135	0	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla Kahramanmaraş merkezli büyük depremten dolayı uzaktan eğitime geçildiğinden harmanlanmış ders uygulaması yapılamamıştır fakat 2023 yılsonunda hedeflenen değere ulaşacağı beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.2. Açık ders sayısı	20%	0	135	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla Kahramanmaraş merkezli büyük depremten dolayı uzaktan eğitime geçildiğinden açık ders uygulaması yapılamamıştır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.3. Uzaktan eğitim ders sayısı	10%	0	8	2650	%33125
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla Kahramanmaraş merkezli büyük depremten dolayı tüm dersler uzaktan eğitimle yapılmıştır. Daha sonraki dönemler için de bireylerin mesleki ve temel becerilerini artıran uzaktan eğitim sistemleri geliştirilerek uygulamaya devam edilecektir.				

2.2 İKİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK İZLEME TABLOLARI

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-5						
A2		Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak				
H.2.1		Prestijli bilim/sanat dergilerinde Munzur Üniversitesi adresli yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılması				
H.2.1 Performansı		(%84,09 x %60)+(%62,08 x %20)+(%38,61 x %10)+(%26,63 x %10) %50,45 + %12,42 + %3,86 + %2,66 %69,39				
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG.2.1.1. SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde tam metin makale sayısı	60%	164	1000	867	% 84,09	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
Açıklama	• 2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansımız %84,09 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılması ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edilmeleri halinde ulaşılabileceği beklenilmektedir.					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)	
PG.2.1.2. SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde tam metin makale sayısı	20%	151	921	629	% 62,08	
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler						
Açıklama	• 2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansımız %62,08 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada güçlü çekişeceği görülmektedir. Hedeflenen yılsonu değere ulaşılması için Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılması ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edilmeleri halinde ulaşılabileceği beklenilmektedir					

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.3. Ulusal tam metin makale sayısı	10%	177	1081	526	%38,61
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Yılı Haziran Ayı itibarıyla performansın %38,61 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada güçlük çekileceği görülmektedir. Hedeflenen yılsonu değere ulaşılması için Ulusal fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılması ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli Ulusal tam metin makale yayınlamalarına teşvik edilmeleri halinde ulaşılabileceği beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.4. Ulusal ve Uluslararası bildiri sayısı	10%	460	2807	1085	%26,63
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %26,63 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada güçlük çekileceği görülmektedir. Hedeflenen yılsonu değere ulaşılması için Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılması ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli Ulusal ve Uluslararası bildiri yayınlamalarına teşvik edilmeleri halinde ulaşılabileceği beklenilmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-6

A.2	Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak				
H.2.2	Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl 1 adet artırmak				
H.2.2 Performansı	$(\%100 \times \%40) + (\%0 \times \%60)$ $\%40 + \%0$ $\%40$				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1.Üniversite kaynaklı toplam kabul edilen patent sayısı	40%	1	5	6	%125
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak – 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansın %125 oranında gerçekleştiği göz önüne bulundurulduğunda yılsonu hedef değere ulaşılacağı beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.2.Üniversite kaynaklı ticarileşen patent sayısı	60%	0	4	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performans %0 oranında gerçekleşmiştir. Patent çalışmalarında ticari ortak bulunmasının güçleşmesi, ticarileşme süreçlerini yönetecek teknik personelin yetersiz kalması ve sektörlerle ilgili olarak yeterli işbirliği oluşturulmaması nedeniyle 2023 yıl sonunda hedeflenen değere ulaşamayacağı ön görülmektedir. Bu çerçevede yılsonunda hedeflenen değere ulaşabilmesi için ticarileşme süreçlerini yönetecek teknik personelinin sağlanması ve BAP ödeneklerinden patent çalışmalarını içeren projeler öncelikli olarak olarak faydalandırılarak akademik personelin teşvik edilmesi gerekmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-7

A2		Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak			
H.2.3		Laboratuvarların altyapı olanakları ve teknik donanımını geliştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek.			
H.2.3 Performansı		$(\%57,14 \times \%50) + (\%0 \times \%50)$ $\%28,57 + \%0$ $\%28,57$			
Sorumlu Birim		Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG.2.3.1.Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı	50%	32	56	32	%57,14
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Yılı Haziran Ayı itibarıyla yeni laboratuvarlar açılmadığından göstergemiz sabit kalmış ve 2023 yıl sonuna kadar mevcut laboratuvarların teknik donanımları iyileştirmeye devam edileceği beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.2. Akredite olan laboratuvar sayısı	50%	0	7	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla akreditasyon çalışmaları için Öğretim üyelerimiz görevlendirilmiş ve 2023 yılı sonuna kadar akredite çalışmalarına hız kazandırılacağı beklenilmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-8

A2		Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak			
H.2.4		Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını her yıl %20 arttırmak.			
H.2.4 Performansı		$(\%32,11 \times \%60) + (\%30,77 \times \%40)$ $\%19,27 + \%12,31$ $\%31,58$			
Sorumlu Birim		Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.1. BAP tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı	60%	51	378	156	%32,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansın %32,11 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada hazine desteğinin yetersiz kalması nedeniyle güçlük yaşanacağı görülmektedir. Rektörümüz başkanlığında yeterli düzeyde hazine desteğinin sağlanması girişimlerinde bulunarak proje sayısının artırılacağı beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.2. Dış destekli fonlanan(Avrupa Birliği, TÜBİTAK, vb.) proje sayısı	40%	4	30	12	%30,77
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %30,77 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşması için öğretim elemanlarının dış destekli fonlara teşvik edileceği değerlendirilmektedir.				

2.3. ÜÇÜNCÜ STRATEJİK AMACA YÖNELİK İZLEME TABLOLARI

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-9					
A3	Kurumsal kapasiteyi artırmak				
H.3.1	Paydaşların memnuniyet düzeyini bir önceki yıla göre her yıl %5 artırmak.				
H.3.1 Performansı	$(\%92,86 \times \%60) + (\%75 \times \%40)$ $\%55,72 + \%30$ $\%85,72$				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)X100
PG.3.1.1. Dış paydaş memnuniyet oranı	60%	58	70	65	%92,86
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansın %92,86 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere, sosyal donatı alanlarımız faaliyete geçmesi ve diğer alt yapı tamamlama çalışmalarımızın bitmesi halinde ulaşılabileceği beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C/B)X100
PG.3.1.2. Personel memnuniyet oranı	40%	69	84	63	%75
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla Personel memnuniyet oranı %75 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere, sosyal donatı alanlarımızın faaliyete geçmesi ve diğer alt yapı tamamlama çalışmalarımızın bitmesi halinde ulaşılabileceği beklenilmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-10					
A3	Kurumsal kapasiteyi artırmak				
H.3.2	Bütünleşik üniversite bilgi yönetim sisteminin kurulması				
H.3.2 Performansı	$(\%99,42 \times \%80) + (\%100 \times \%20)$ $\%79,54 + \%20$ $\%99,54$				
Sorumlu Birim	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C/(38*B/100))$
PG.3.2.1. Yönetim Bilgi Sisteminin kurulması sürecinin gerçekleşme oranı	80%	0	90	34	%99,42
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	Bilgi Yönetim Sistemi alınmış olup, bazı modüllerinin aktif edilebilmesi için yılsonu beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) $((C-A)/(B-A))$
PG.3.2.2. Güncellenen ve yenilenen yazılım sayısı	20%	0	8	15	%187,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %187,50 oranında gerçekleşmiştir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-11

A3	Kurumsal kapasiteyi artırmak				
H.3.3	Mezunlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi				
H.3.3 Performansı	(%96,13 x %50)+(%62,50 x %50) %48,07 + %31,25 %79,32				
Sorumlu Birim	Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.3.1. Kariyer Planlama ve Mezunlar Ofisinde kayıtlı kişi sayısı	50%	9.729	12000	11912	%96,13
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak – 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansın %96,13 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.3.2.Mezunlarla yapılan ortak faaliyet sayısı	50%	1	9	6	%62,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %62,50 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı beklenilmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-12

A3	Kurumsal kapasiteyi artırmak				
H.3.4	Mali yönetim yapısının geliştirilmesi				
H.3.4 Performansı	$(\%0 \times \%50) + (\%87,50 \times \%50)$ $\%0 + \%43,75$ $\%43,75$				
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.4.1. İç kontrol sistemine alınan birim sayısı	50%	0	12	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performans %0 oranında gerçekleşmiş olup, deneyimli personellerin olmamasından dolayı iç kontrol sistemiyle ilgili eğitimler yapılamadı fakat deneyimli personelin sağlanması halinde 2023 yılı sonuna kadar iç kontrol standartları uyum eylem planı hazırlanarak gerekli eğitimler verileceği ve birimlerin iç kontrol sistemine alınacağı beklenilmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C/B)
PG.3.4.2.Mali yönetimle ilgili yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı	50%	0	8	7	%87,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %87,50 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşılacağı beklenilmektedir.				

2.4. DÖRDÜNCÜ STRATEJİK AMACA YÖNELİK İZLEME TABLOLARI

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-13					
A4	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak				
H.4.1	Girişimcilik eğitimi ve danışmanlık alan kişi sayısını %5, şirket sayısını her yıl %20 oranında arttırmak				
H.4.1 Performansı	$(\%50 \times \%40) + (\%45,73 \times \%20) + (\%0 \times \%20) + (\%100 \times \%20)$ $\%20 + \%9,15 + \%0 + \%20$ $\%49,15$				
Sorumlu Birim	Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1. Akademisyen ve öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı	40%	2	4	3	% 50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansın %50 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada güçlük yaşanacağı görülmektedir. Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılabilmesi için girişimciliği yaygınlaştırıp, bilgilendirme eğitimleri verilerek öğretim elemanları ve öğrencilerin şirket kurmaya teşvik edilmesi gerekmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.2.TTO'da eğitim alan kişi sayısı	20%	600	3316	1842	%45,73
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %45,73 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada güçlük yaşanacağı görülmektedir. Üniversite-sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ve eğitimler yürütülemedi. Girişimcilik eğitimi verebilecek akademik personel istihdam edilmesi ve ilgili paydaş kurumların girişimcilik eğitim talebinin artmasına dönük bilgilendirilmelerin yapılması gerekmektedir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.3.Ön kuluçka'da mentörlük, danışmanlık alan girişimci sayısı	20%	38	210	38	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansın %0 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada güçlük yaşanacağı görülmektedir. Yılın ikinci yarısında mentor, danışmanlık hizmeti yürütecek personel eksikliği nedeniyle istenilen seviyeye ulaşma riski bulunmaktadır. Yılsonunda hedeflenen değere ulaşılabilmesi için üniversite-sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak arge ve yenilik faaliyetleri ihtiyaçları karşılanması için ön kuluçka 'da hizmetlerin planlanması ve iyileştirilmesi konusunda çalışmalar yürütülmesi gerekmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C/B)
PG.4.1.4. Örgün eğitim kapsamında girişimcilik eğitimi verilen program sayısı	20%	12	15	36	%240
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %240 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda göstergemiz yılsonunda hedeflenen değere ulaşacağı beklenilmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-14

A4		Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak			
H.4.2		Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme sayısı her yıl bir önceki yıla göre 1 adet artırmak ve Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelirleri %50 artırmak			
H.4.2 Performansı		$(\%0 \times \%50) + (\%0 \times \%50)$ $\%0 + \%0$ $\%0$			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.1. Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşme sayısı	50%	1	5	1	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansın %0 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada güçlük yaşanacağı görülmektedir. Plan başlangıç döneminden itibaren üniversite-sanayi işbirliği kültürü gelişemedi. Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak arge ve yenilik faaliyetleri ile arayüzlerin etkinliği artırılması ve Öğretim elemanlarının sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler yapılması gerekmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.2. Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelir (TL)	50%	20.000	263.750	20.000	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %0 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere ulaşmada güçlük yaşanacağı görülmektedir. Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak ar-ge ve yenilik faaliyetleri (proje pazarları, sektör grup toplantıları vb.), arayüz etkinliğinin artırılması ve öğretim elemanlarının sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler yapılması gerekmektedir.				

2.5. BEŞİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK İZLEME TABLOLARI

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-15					
A5	Öğrenci sayısının artırılması				
H.5.1	Yeni kurulan spor bilimleri fakültesinde öğrenci sayısının 5. Yılın sonunda 900'e ulaşması.				
H.5.1 Performansı	$(\%80 \times \%50) + (\%47,87 \times \%50)$ $\%40 + \%23,94$ $\%63,94$				
Sorumlu Birim	Spor Bilimleri Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.1.1. Açılan bölüm sayısı	50%	0	5	4	% 80
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansımız %80 oranında gerçekleşmiştir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.1.2. Öğrenci Sayısı	50%	0	750	359	%47,87
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansın %47,87 oranında gerçekleştiği göz önünde bulundurulduğunda 2023 yılı sonunda hedeflenen değere; pandemi döneminde öğrenci alımları Özel Yetenek Sınavıyla alınması gerekirken Merkezi Sistemle yapılmış olup, öğrenciler sınav türünden dolayı tercih yapamadığından hedefe ulaşamayacağı ön görülmektedir.				

Stratejik Plan 2023 İzleme Tablosu-16

A5	Öğrenci sayısının artırılması				
H.5.2	Güzel sanatlar fakültesinde öğrenci sayısının 500'e çıkarılması.				
H.5.2 Performansı	$(\%100 \times \%50) + (\%100 \times \%50)$ $\%50 + \%50$ $\%100$				
Sorumlu Birim	Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.1. Öğrenci alan bölüm sayısı	50%	0	3	4	% 133,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 Ocak - 2023 Haziran dönemi itibarıyla performansımız %133,33 oranında gerçekleşmiştir				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.2. Öğrenci Sayısı	50%	33	300	437	%151,31
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
Açıklama	2023 yılı ilk altı aylık dönem itibarıyla performansımız %151,31 oranında gerçekleşmiştir.				

3. ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNE ETKİLERİ

Munzur Üniversitesi, 2020-2024 Stratejik Planında belirlediği 5 amaç, 16 stratejik hedef ve 37 performans göstergesinin değerlendirmesini yapmıştır

3.1. Amaç Bazlı İzleme Tablosu

Üniversitemizin stratejik amaçlarının 2023 yılı ilk altı aylık gerçekleşme oranları özet olarak aşağıdaki tabloda verildiği şekildedir.

SIRA NO	STRATEJİK AMAÇLAR	2023 YILI GERÇEKLEŞME ORANI (%)
Stratejik Amaç-1	Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek	%33,75
Stratejik Amaç-2	Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak	%42,39
Stratejik Amaç-3	Kurumsal kapasiteyi artırmak	%77,08
Stratejik Amaç-4	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak	%24,58
Stratejik Amaç-5	Öğrenci sayısının artırılması	%81,97
AMAÇ BAZLI TOPLAM PERFORMANS (%)		%51,95

Yukarıda yer verilen tabloya göre stratejik planda belirlenen beş amacın ortalama gerçekleşme performansının %51,95 olduğu görülmektedir. Üniversitemizin “Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak” amacı, 2023 yılı ilk altı ayı için %24,58’lik bir gerçekleşme oranı ile en düşük performans gösterilen alan, “Öğrenci sayısının artırılması” ise %81,97’lik bir gerçekleşme oranı ile en yüksek performans gösterilen alan olmuştur.

Stratejik Plan amaçlarının gerçekleşmesine yönelik performansların artırılması amacıyla; İzleme tablolarında(1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12,13,14,15 ve 16) ve stratejik planda yer alan tespit, öneri ile iç kontrol faaliyetlerinin yerine getirilmesi gerekmektedir

Üniversitemizde 2023 Yılı Haziran Ayı itibariyle Kalite Koordinatörlüğünün daha etkin bir şekilde çalışır hale gelmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin kurulması, bölüm ile laboratuvar akreditasyonların yapılması, fiziki alanların tamamlanması ve sosyal donatı alanların faaliyete geçirme çalışmalarının hızlandırılmasıyla birlikte, stratejik planda yer verilen amaç ve hedeflerin gelecek dönemlerde performans göstergelerini olumlu düzeyde etkileyeceği, bu sebeple mevcut stratejik planın amaç ve hedeflerinde yenileme veya güncellenme ihtiyacının olmadığı değerlendirilmektedir. Ancak bazı performans göstergelerinde, hedeflenen düzeye gelinebilmesi için iş birliği yapılan birimlerle birlikte detaylı bir kurumsal çalışma yapılması gerektiği değerlendirilmektedir

3.2. Hedef Bazlı İzleme Tablosu

MUNZUR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER		2023 YILI PERFORMANSI (%)
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek	% 33,75
HEDEF 1.1	Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2024 yılına kadar en az 6 olması.	% 0
HEDEF 1.2	2024 yılının sonuna kadar, çift ana dal eğitimi sunan program sayısı %50 oranında artırılacaktır.	%50
HEDEF 1.3	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını son yıl itibari ile toplamda 300'e ulaştırmak.	%74,99
HEDEF 1.4	2024 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders; harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılacaktır.	%10
STRATEJİK AMAÇ-2	Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak	%42,39
HEDEF 2.1	Prestijli bilim/sanat dergilerinde Munzur Üniversitesi adresli yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılacaktır.	%69,39
HEDEF 2.2	Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl en az 1 adet artırmak	%40
HEDEF 2.3	Laboratuvarların altyapı olanakları ve teknik donanımını geliştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek.	%28,57
HEDEF 2.4	Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını her yıl %20 arttırmak.	%31,58
STRATEJİK AMAÇ-3	Kurumsal kapasiteyi artırmak	%77,08
HEDEF 3.1	Paydaşların memnuniyet düzeyini bir önceki yıla göre her yıl %5 artırmak.	%85,72
HEDEF 3.2	Bütünleşik üniversite bilgi yönetim sisteminin kurulması	%99,54
HEDEF 3.3	Mezunlar ile ilişkiler güçlendirilecektir.	%79,32
HEDEF 3.4	Mali yönetim yapısı geliştirilecektir.	%43,75
STRATEJİK AMAÇ-4	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak	%24,58
HEDEF 4.1	Girişimcilik eğitimi ve danışmanlık alan kişi sayısını %5, şirket sayısını her yıl %20 oranında arttırmak	%49,15
HEDEF 4.2	Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme sayısı her yıl bir önceki yıla göre 1 adet artırmak ve Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelirleri %50 artırmak	%0
STRATEJİK AMAÇ-5	Öğrenci sayısının artırılması	%81,97
HEDEF 5.1	Yeni kurulan spor bilimleri fakültesinde öğrenci sayısının 5. Yılın sonunda 900'e ulaşması.	%63,94
HEDEF 5.2	Güzel sanatlarda fakültesinde öğrenci sayısının 500'e çıkarılması.	%100



Munzur Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Tel: 0428 213 17 94
Faks: 0428 242 71 96
e-mail: strateji@munzur.edu.tr