



MUNZUR
ÜNİVERSİTESİ

2022

STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME RAPORU

SUNUŞ

Türkiye’de yükseköğretimin yaygınlaştırılması kapsamında, 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa, 22.05.2008 tarih ve 5765 sayılı kanununa eklenen 102.Maddesi ile kurulan Üniversitemiz bünyesinde, 8 Fakülte, 1 Enstitü, 3 Meslek Yüksekokulu, 13 Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Rektörlüğe bağlı 6 bölüm ile faaliyetlerini yürütmektedir

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme” başlıklı 9. maddesinde: *“Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar.”* hükmü bulunmaktadır. Bu kapsamda hazırlanan stratejik planımızın izleme ve değerlendirmesi de düzenli olarak yapılmaktadır.



2022 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporu; planda belirlenen amaç ve hedeflere, bu hedeflerle ilişkili performans göstergelerine göre ilerlemenin değerlendirilmesi, uygulayıcılara yön vermesi ve planın başarılı bir şekilde uygulanması açısından önemli bir yer teşkil etmektedir.

Kalite politikası kapsamında üniversitemizin gelişimine katkı sunacağına inandığımız 2022 yılı Stratejik Plan Değerlendirme Raporunun hazırlanmasında emeği geçen tüm birimlerimize teşekkür eder, kamuoyunun bilgisine saygılarımla arz ederim.

Prof. Dr. Ubeyde İPEK
Rektör

İÇİNDEKİLER

1.	GİRİŞ.....	1
	RAPOR FORMATI VE HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR	2
2.	PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI.....	4
	2.01. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A1.H.1.1).....	4
	2.02. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A1.H.1.2).....	5
	2.03. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A1.H.1.3).....	6
	2.04. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A1.H.1.4).....	7
	2.05. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A2.H.2.1).....	8
	2.06. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A2.H.2.2).....	10
	2.07. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A2.H.2.3).....	11
	2.08. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A2.H.2.4).....	12
	2.09. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A3.H.3.1).....	13
	2.10. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A3.H.3.2).....	14
	2.11. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A3.H.3.3).....	15
	2.12. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A3.H.3.4).....	16
	2.13. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A4.H.4.1).....	17
	2.14. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A4.H.4.2).....	19
	2.15. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A5.H.5.1).....	20
	2.16. DEĞERLENDİRME TABLOSU (A5.H.5.2).....	21
3.	ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNDEKİ ETKİLERİ	22
	3.1. AMAÇ BAZLI DEĞERLENDİRME TABLOSU	22
	3.2. HEDEF BAZLI DEĞERLENDİRME TABLOSU	23
4.	TEMEL RİSKLER	24
5.	TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI	26

1. GİRİŞ

Munzur Üniversitesinin 2020-2024 Stratejik Planının 2022 Yılı Değerlendirme Raporu, Yönetmeliğe uygun olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanmıştır. 2022 yılı Değerlendirme, Üniversitemizin 2020-2024 Stratejik Planındaki 5 stratejik amaç, 16 stratejik hedef altında belirlenen 37 adet performans göstergesi, Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik ile Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Kılavuzunda belirtilen esaslar çerçevesinde hazırlanmıştır.

Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberinde belirtilen esas ve usuller çerçevesinde hazırlanan bu rapor; performans göstergeleri bazında hazırlanan Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları ve diğer bilgileri içermektedir. Bu süreçte, üniversitemiz harcama birimlerinden sorumlu oldukları hedefler doğrultusundaki verilerin, resmi yazıyla Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına gönderilmesi istenmiştir. Harcama birimlerinden gelen veriler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından hedef ve performans göstergesi bazında teker teker ele alınarak incelenmiş ve resmi yazıyla gelen performans göstergelerine ait verilerin bazıları için ilgili birimler ile tekrar istişare edilmiş ve güncellenme yapılması düşünülen verilerle ilgili bilgi alışverişinde bulunulmuştur.

Planda belirlenen stratejik hedefler ile 2022 yılı gerçekleşme verileri ayrıntılı olarak incelenerek “Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni” ile “Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler” tespit edilmiştir. Daha sonra tüm performans göstergelerine ait veriler; ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik açılarından ele alınmıştır.

Raporda yeralan tablolar, “Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde” yeralan Tablo 26’ya uygun olarak hazırlanmıştır. Ayrıca; hedef ve performans göstergelerinin bir yıllık gerçekleşme oranlarının hesaplanması da aynı rehberde önerilen formüllere göre yapılmıştır.

Kullanılan formüllerden bazıları şu şekildedir:

- **Hedeflerin yıllık gerçekleşme oranları hesaplama formülü: $\{(PG1.1.1 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi}) + (PG1.1.2 \text{ Performansı} \times \text{Hedefe Etkisi})\}$**
- **Performans göstergelerin Kümülatif şekilde yıllık gerçekleşme oranları hesaplamasında: $(C-A) / (B-A)$**
- **Her yıl aynı değeri koruma şeklinde gerçekleşme oranlarını hesaplamasında: (C/B)**

Formülasyonları kullanılmıştır.

Üniversitemiz; Stratejik planın gelecek dönem uygulamalarında tüm iç ve dış paydaşlara ve uygulayıcılara yön vermesi dileğiyle Stratejik Plan 2022 Yılı Değerlendirme Raporunu kamuoyunun bilgisine saygıyla sunmaktadır.

RAPOR FORMATI VE HESAPLAMA TABLOLARI HAKKINDA AÇIKLAMALAR

Stratejik Plan Değerlendirme Raporun doldurulmasında esas alınan Üniversiteler İçin Stratejik Plan Hazırlama Rehberinde yer alan bazı tablolar ve açıklamalar

Tablo 26: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu Şablonu

A1					
H1.1					
H1.1 Performansı		(PG1.1.1 Performansı X Hedefe Etkisi) + (PG1.1.2 Performansı X Hedefe Etkisi)			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*					
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler					
Sorumlu Birim					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1:					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri** (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG1.1.2:					
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler***					
İlgililik					
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					

* Bu değerlendirme Tablo 27'de yer alan kriter ve sorular çerçevesinde özet bir biçimde yapılır.

** Örneğin 2020-2024 dönemini kapsayan stratejik plan için 2019 yılsonu değeridir.

*** Bu değerlendirmeler Tablo 27'de yer alan kriter ve sorulara göre yapılır.

Hedef performansının hesaplanmasına ilişkin dikkat edilmesi gereken hususlara Kutu 23'te yer verilmekte olup göstergelerin performansının hesaplanmasına ilişkin farklı örnekler ve değerlendirmeler Stratejik Plan Hazırlama Rehberinin Ek D'sinde bulunmaktadır.

Kutu 23: Hedef Performansının Hesaplanmasına İlişkin Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar

- Bir göstergenin performansı yüzde 100'ü aşabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 100 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.
- Bir göstergenin performansı negatif bir değer alabilir. Ancak hedef performansının ölçümünde bu değer 0 olarak alınır. Böylece diğer göstergelerin hedefe etkisinin doğru hesaplanması sağlanır.
- Hedefe ilişkin tek bir gösterge belirlenmesi durumunda hedef performansının ölçümünde bu değer aynen alınır. Hedef performansı yüzde 100'ü aşabilir ya da negatif bir değer alabilir.

“Stratejik plan değerlendirme raporu” ise; Tablo 26 kullanılarak ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar hazırlanır. Değerlendirme, Tablo 27’de yer alan değerlendirme kriterleri ve soruları çerçevesinde gerçekleştirilir. Üniversite ihtiyaca göre daha kısa dönemlerde de raporlama yapabilir.

Tablo 27: Değerlendirme Kriterleri ve Soruları

Değerlendirme Kriteri	Değerlendirme Soruları
İlgililik	• Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede ciddi değişiklikler meydana geldi mi? • Bu değişiklikler tespitler ve ihtiyaçları ne ölçüde değiştirdi? • Tespitler ve ihtiyaçlardaki değişim hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı doğurdu mu?
Etkililik	• Performans göstergesi değerlerine ulaşıldı mı? • Performans göstergesine ulaşma düzeyiyle tespit edilen ihtiyaçlar karşılandı mı? • Performans göstergelerinde istenilen düzeye ulaşılmadıysa hedeflenen değere ulaşabilmek için yıllar itibarıyla gerçekleşmesi öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncellenme ihtiyacı var mı? • Performans göstergesi gerçekleştirmelerinin kalkınma planında yer alan ilgili amaç, hedef ve politikalara katkısı ne oldu?
Etkinlik	• Performans gösterge değerlerine ulaşılırken öngörülemeyen maliyetler ortaya çıktı mı? • Tahmini maliyet tablosunda değişiklik ihtiyacı var mı? • Yüksek maliyetlerin ortaya çıkması durumunda hedefte ve performans göstergesi değerlerinde değişiklik ihtiyacı oluştu mu?
Sürdürülebilirlik	• Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel vb. unsurlar açısından riskler nelerdir? • Bu riskleri ortadan kaldırmak ve sürdürülebilirliği sağlamak için hangi tedbirlerin alınması gerekir?

2. PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANACAK STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI
2.1. BİRİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-1					
A1	Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek				
H1.1	Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2024 yılına kadar en az 6 olmasını sağlamak.				
H1.1 Performansı	%0				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Hedef göstergelerimizin ön çalışmaları pandemi nedeniyle yapılamadı. 2020 ve 2021 yılında yapılması gereken ön çalışmalar yapılmaya devam edilmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Lisans ve Yüksek lisans programların akredite çalışmaları kapsamında gerekli ön hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere program akredite çalışmalarını başarılı bir şekilde tamamlamış üniversitelerde görüşmelerde bulunmak üzere ve bu işin tüm akademik birimlerimizde yürütülmesine rehberlik edebilecek üç öğretim üyesinden oluşan komisyon üyeleri görevlendirilecek, iç kontrol eylem planı hazırlık çalışmaları ve gerekli fiziki alanlar tamamlanacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.1. Akredite olan lisans programı sayısı	50%	0	1	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Planın başlangıç döneminden itibaren iç ve dış çevrede covid-19 pandemisi nedeniyle lisans programı akreditasyonu için ön hazırlık çalışmaları tamamlanamadı.				
Etkililik	• Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin gerekliliklerini yerine getirmek ve program akreditasyon çalışmalarımız devam etmekte olup, göstergemizin değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen Rektörümüz başkanlığında ilgili harcama birim yöneticileriyle birlikte bir iç kontrol eylem planı hazırlanacaktır.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• İç kontrol eylem planı hazırlanacak ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izleme toplantısı yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.1.2. Akredite olan lisansüstü programı sayısı	50%	0	1	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Covid-19 pandemisinden dolayı lisansüstü program akreditasyon ön hazırlık çalışmaları tamamlanmadı.				
Etkililik	• Yükseköğretimde kalite güvencesi sisteminin gerekliliklerini yerine getirmek ve program akreditasyon çalışmalarımız devam etmekte olup, göstergemizin değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen enstitü müdürümüz ve lisansüstü anadal bölüm başkanlarımızla birlikte bir iç kontrol eylem planı hazırlanacaktır.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• İç kontrol eylem planı hazırlanacak ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izleme toplantısı yapılacaktır.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-2

A1		Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek			
H.1.2		2024 yılının sonuna kadar, çift ana dal eğitimi sunan program sayısı %50 oranında artırılması			
H.1.2 Performansı		$(\%100 \times \%50) + (\%0 \times \%50)$ %50 + %0 %50			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Covid-19 pandemisi nedeniyle öğrencilerin bir anda uzaktan eğitime geçmesi ve uzaktan eğitimde karşılaştıkları zorluklar neticesinde yaşanan kopuşlar ile pandemi sonrası hayat şartların bozulması sonucunda ikinci programa duyulan ilginin azalması			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Çift anadal imkânı sunan programlar uzaktan eğitime uyumlu hale getirilecek ve öğrenciler çift anadal hakkında bilgilendirilerek teşvik edilecek.			
Sorumlu Birim		Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.2.1. Çift ana dal imkânı sunan program sayısı	50%	12	16	81	%1725
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Tespit ve ihtiyaçlarda bir değişim olmayıp göstergemiz hedefe ulaşmıştır.				
Etkililik	• Performans göstergemiz hedef üstü gerçekleşmiş olup, gelecek yıllarda da artırılarak devam edilecektir.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Çift anadal programları yürütülmeye devam edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.2.2. Çift ana dal programına katılan öğrenci sayısı	50%	19	25	12	%-116,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Covid-19 pandemisi sonrası hayat şartların bozulması neticesinde ikinci programa duyulan ilgi azalmıştır fakat hedef ve performans göstergemizde bir değişiklik ihtiyacını doğurmamıştır.				
Etkililik	• Gençlerin akademik gelişimlerini ve istihdam edilebilirliklerini artırıcı programlar sunma çalışmalarımız devam etmekte olup göstergemizin değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllara ait hedeflenen değerlere ulaşılmasını teminen Rektörümüz başkanlığında ilgili birim amirleriyle altı ayda bir izleme toplantıları yapılacaktır.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Öğrencilerimiz sürekli çift anadal programına teşvik edilecektir.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-3

A1		Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek			
H.1.3		Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını son yıl itibari ile toplamda 300'e ulaştırmak.			
H.1.3 Performansı		(%68,60x%80)+(57,14x%20) %54,88 + %11,43 %66,31			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Covid-19 pandemisi döneminde farklılaşan ve genişleyen AB fonlarında azalış göstermiş ve gençlerin katılabileceği hareketlilik programların genişletilmesi planlanamadı.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Pandemi süreci sonrasında partner üniversitelerle işbirliği güçlendirilerek hedefe ulaşılması sağlanacaktır.			
Sorumlu Birim		Uluslararası ilişkiler Ofisi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.1.Uluslararası öğrenim hareketliliğine katılan öğrenci sayısı	80%	59	180	142	%68,60
fgaPerformans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Covid-19 pandemisi döneminde farklılaşan ve genişleyen AB fonlarında azalış göstermiş ve gençlerin katılabileceği hareketlilik programların genişletilmesi planlanamadı fakat hedef ve performans göstergemizde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	• Üniversitemiz uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda Erasmus+ programının yeni döneminde uluslararası işbirliklerimiz güçlendirilip, partner Yükseköğretim Kurumu ve katılımcı sayısı artırılarak hedef değerlere ulaşılabilecektir.				
Etkinlik	• Covid-19 Pandemisi sonrası ön görülmeyen maliyetler ortaya çıkmış olup, tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Ulusal ajansla işbirliği güçlendirilerek, hem sanal hem de fiziksel hareketlilik sayısı artırılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.3.2. Uluslararası staj hareketliliğine katılan öğrenci sayısı	20%	12	40	28	%57,14
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Covid-19 pandemisi döneminde farklılaşan ve genişleyen AB fonlarında azalış göstermesinden dolayı gençlerin katılabileceği staj hareketliliği göstergemiz hedefe ulaşmamış fakat hedef ve performans göstergemizde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	• Üniversitemiz uluslararasılaşma stratejileri doğrultusunda Erasmus+ programının yeni döneminde de uluslararası işbirliğimiz güçlü tutulup, partner Yükseköğretim Kurumu ve katılımcı sayısı artırılarak devam edilecektir.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Ulusal ajansla işbirliği artırılarak staj hareketliliğine katılan öğrenci sayısını artırmaya devam edilecektir.				

Stratejik Plan 2021 Değerlendirme Tablosu-4					
A1	Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek				
H.1.4	2024 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders; harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısının bir önceki yıla göre %50 artırılması				
H.1.4 Performansı	$(\%100 \times \%70) + (\%0 \times \%20) + (\%100 \times \%10)$ %70 + %0 + %10 %80				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Açık erişimli ders materyallerinin hazırlanması çalışmalarının henüz tamamlanmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Açık erişimli ders materyallerinin hazırlanması çalışmaları hızlandırılacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.1. Harmanlanmış ders sayısı	70%	0	90	164	182,22
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Tespit ve ihtiyaçlarımızın önemli bir kısmı karşılanarak ders harmanlaması hedef üstü gerçekleşmiştir.				
Etkililik	• Harmanlanmış ders sağlama çalışmalarımız devam edilmekte olup göstergemizin değerlerine ilişkin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Beklenmedik bir durumun yaşanması halinde harmanlanmış dersler uzaktan eğitim yoluyla verilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.2. Açık ders sayısı	20%	0	90	0	0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Açık dersle ilgili gerekli alt yapı çalışmaları tamamlanmasına rağmen açık erişimli ders materyallerinin hazırlanması çalışmaları henüz tamamlanmadığından gösterge hedefe ulaşamamıştır				
Etkililik	• Gençlerin farklı öğrenme deneyimleri yoluyla bağımsız öğrenenler olarak kendilerini geliştirmelerini sağlama ile bireylerin mesleki ve temel becerilerini artıran uzaktan eğitim sistemlerinin kullanılması çalışmalarımız devam etmektedir. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç yoktur				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Açık ders vermesi için materyallerin alımı ve gerekli fiziki alt yapı ıyeştirmeye devam edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.1.4.3. Uzaktan eğitim ders sayısı	10%	0	5	5	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• İhtiyaç ve tespitlerimizin önemli bir kısmı karşılanmış olup YÖK Anadolu Projesi kapsamında uzaktan eğitim dersleri düzenlenmiştir.				
Etkililik	• Bireylerin mesleki ve temel becerilerini artıran uzaktan eğitim sistemlerin kurulması tamamlanarak göstergemizin kalıcı olarak hedef üstü değerlerde gerçekleşmesi çalışmalarına devam edilecektir.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Derslerin uzaktan eğitimle verilmesi çalışmalarına devam edilecektir.				

2.2 İKİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-5

A2		Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak			
H.2.1		Prestijli bilim/sanat dergilerinde Munzur Üniversitesi adresli yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılması			
H.2.1 Performansı		$(\%95,97 \times \%60) + (\%75,77 \times \%20) + (\%48,37 \times \%10) + (\%30,11 \times \%10)$ $\%57,58 + \%15,15 + \%4,84 + \%3,01$ $\%80,58$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Akademik Personelde motivasyon düşüklüğü ile Ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		İndekslerce taranan dergilerde yapılan yayınlara teşvik/başarı desteği artırılacak, atama yükseltme kriterlerinde yayın etkisi ile doktora ve uzmanlık çalışmalarında yayın koşulları arttırılacaktır.			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.1. SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI kapsamındaki dergilerde tam metin makale sayısı	60%	164	760	736	% 95,97
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 pandemisi döneminde ulusal ve uluslararası tüm hayatın durma noktasına gelmesine rağmen göstergemiz başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.				
Etkililik	Pandemi döneminde yabancı araştırmacılar ile işbirliği ve yeterli derecede ulusal ve uluslararası fon sağlanamadı. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç yoktur. Gelecek yıllar için ön görülen hedeflerin de başarılı olması için Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edileceklerdir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.2. SCI, SCI-Exp, SSCI ve AHCI kapsamı dışındaki dergilerde tam metin makale sayısı	20%	151	700	567	% 75,77
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 pandemisi döneminde ulusal ve uluslararası tüm hayatın durma noktasına gelmesi ve sonrasında etkilerin devam etmesi nedeniyle göstergemiz düşük düzeyde gerçekleşmiştir.				
Etkililik	Pandemi döneminde yabancı araştırmacılar ile işbirliği ve yeterli derecede ulusal ve uluslararası fon sağlanamadı. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç yoktur. Gelecek yıllar için ön görülen hedeflerin elde edilmesi için Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edileceklerdir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.3. Ulusal tam metin makale sayısı	10%	177	822	489	%48,37
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Öğretim elemanlarının daha çok uluslararası dergilerde makale yayımlamaları ve ulusal ve uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalmasından dolayı ulusal tam metin makale sayımız istenilen düzeyde gerçekleşmemiştir.				
Etkililik	Pandemi döneminde yeterli derecede ulusal fon sağlanamadı ve akademisyenlerin moral motivasyonları sağlanamadı. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç yoktur. Gelecek yıllar için ön görülen hedeflerin elde edilmesi için Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak, Atama yükseltme kriterlerinde yayın etkisinin artırılacak ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edileceklerdir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.1.4. Ulusal ve Uluslararası bildiri sayısı	10%	460	2134	964	%30,11
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 pandemisi döneminde ulusal ve uluslar arası kongrelere katılımının az olması ile Ulusal ve uluslararası fon kaynakların azalması sonucunda bildiri sayısı istenilen düzeyde gerçekleşmemiştir.				
Etkililik	Pandemi döneminde yabancı araştırmacılar ile işbirliği ve yeterli derecede ulusal ve uluslararası fon sağlanamadı. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç yoktur. Gelecek yıllar için ön görülen hedeflerin elde edilmesi için Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Ulusal fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak, Atama yükseltme kriterlerinde yayın etkisinin artırılacak ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edileceklerdir.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-6

A.2		Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak			
H.2.2		Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl 1 adet artırmak			
H.2.2 Performansı		$(\%100 \times \%40) + (\%0 \times \%60)$ $\%40 + \%0$ $\%40$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Covid-19 pandemisi döneminde her türlü ticari faaliyetin durma noktasına gelmesi ile ticarileşme süreçlerini yönetecek teknik personelin yetersiz kalması ve patent çalışmasına yeterli ödenek sağlanılmaması nedeniyle patent çalışması olumsuz etkilenmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Patent koruması alınan ürünlerin ilgili sektörleriyle iletişimi artıracak teknik personel sağlanılacak ve patent çalışmasına yeterli ödenek ayrılarak çalışma sonucunda oluşan çıktıların ticarileşmesi teşvik edilecektir.			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.1.Üniversite kaynaklı toplam kabul edilen patent sayısı	40%	1	4	5	% 133,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Tespit ve ihtiyaçlarda bir değişim olmayıp göstergemiz hedefe ulaşmıştır.				
Etkililik	• Göstergemiz için gerekli ihtiyaçlar karşılanmadı fakat göstergemiz hedefine ulaşmış olup güncellenmesine ihtiyaç yoktur.				
Etkinlik	• Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	• BAP ödeneklerinden patent çalışmalarını içeren projeler öncelikli faydalandırılacak ve Patent akademik atanma ve yükseltme kriterleri içerisinde teşvik edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.2.2.Üniversite kaynaklı ticarileşen patent sayısı	60%	0	3	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Covid-19 pandemisi döneminde ticari patent çalışmalarına ara verildi ve ticarileşme süreçlerini yönetecek teknik personel sağlanamadı fakat hedef ve performans göstergelerinde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	• Pandemi döneminde patent çalışmalarında ticari ortak bulunması güçleşti, ticarileşme süreçlerini yönetecek teknik personel yetersiz kaldı ve sektörlerle ilgili olarak yeterli işbirliği oluşturulmadı. Göstergemizin gelecek yıl değerlerinde bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllarda BAP ödeneklerinden ticari patent çalışmalarına daha fazla ödenek ayrılacak ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenecektir.				
Etkinlik	• Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	• BAP ödeneklerinden patent çalışmalarına daha fazla ödenek ayrılacak ve akademik personellerimiz ticari patent çalışmalarına yönlendirilecektir.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-7

A2		Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak			
H.2.3		Laboratuvarların altyapı olanakları ve teknik donanımını geliştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek.			
H.2.3 Performansı		$(\%64 \times \%50) + (\%0 \times \%50)$ $\%32 + \%0$ $\%32$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Covid-19 pandemisi döneminde her türlü eğitim-öğretim ve ar-ge çalışmalarının aksaması ve laboratuvar akreditasyonu konusunda deneyimli akademik personelin olmaması			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Mevcut laboratuvarların teknik donanımları iyileştirmeye devam edilecek ve iç kontrol eylem planı hazırlanarak laboratuvarların akredite çalışmalarına hız kazandırılacaktır.			
Sorumlu Birim		Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG.2.3.1. Altyapı olanakları ve teknik donanımı iyileştirilen laboratuvar sayısı	50%	32	50	32	% 64
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Tespit ve ihtiyaçlarımızda bir değişim olmayıp yeni laboratuvarlar henüz açılmadığından göstergemiz hedefine ulaşmamıştır.				
Etkililik	• Üniversitemizin birçok biriminde temel araştırma alt yapısındaki eksiklikler kısmen karşılandı. Göstergemizin gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkinlik	• Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	• Mevcut laboratuvarların teknik donanımları iyileştirmeye devam edilecek ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.3.2. Akredite olan laboratuvar sayısı	50%	0	5	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Deneyimli akademik personelin olmamasından dolayı laboratuvar akreditasyon çalışmaları tamamlanamadı.				
Etkililik	• Öğretim üyelerimiz görevlendirilmiş ve akredite çalışmaları devam etmekte olup gelecek yıllara dair bir güncellenme ihtiyacı bulunmamaktadır. Sonraki yıllardaki hedef ve göstergelerin gerçekleşmesi için bir iç eylem planı hazırlanarak laboratuvarların akredite çalışmalarına yön verilecek ve Rektörümüz başkanlığında bu durum özellikle altı ayda bir izlenilecektir.				
Etkinlik	• Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	• İç eylem planı hazırlanarak Rektörümüz başkanlığında laboratuvarların akredite çalışmalarına hız kazandırılacaktır.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-8					
A2	Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak				
H.2.4	Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını her yıl %20 arttırmak.				
H.2.4 Performansı	$(\%43,69 \times \%60) + (\%55,56 \times \%40)$ $\%26,21 + \%22,22$ $\%48,43$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Dış destekli fonlardan sınırlı sayıda faydalanılması ve yeterli hazine desteğinin sağlanmaması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Akademik çalışmalar yeniden hız kazandırılacak, ulusal ve uluslararası fonlar yakından takip edilecek ve Rektörümüz başkanlığında hazine desteğinin artırılması girişiminde bulunulacaktır.				
Sorumlu Birim	Eğitimden Sorumlu Rektör Yardımcısı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.1. BAP tarafından desteklenen araştırma projelerinin sayısı	60%	51	273	148	%43,69
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Hazine desteğinin yetersiz kalması nedeniyle BAP tarafından desteklenen projeler sınırlı sayıda kalmıştır.				
Etkililik	• Planlanan düzeyde hazine desteği sağlanılmadı. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç olmayıp Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenecektir.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Rektörümüz başkanlığında yeterli düzeyde hazine desteğinin sağlanması girişimlerinde bulunarak desteklenen proje sayısı artırılabilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.2.4.2. Dış destekli fonlanan(Avrupa Birliği, TÜBİTAK, vb.) proje sayısı	40%	4	22	14	%55,56
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Yeterli sayıda proje başvurusu olmasına rağmen dış destekli fonlanan projeler sınırlı sayıda kalmıştır.				
Etkililik	• Dış destekli fonlardan sınırlı sayıda faydalanmıştır. Göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç olmayıp sonraki yıllarda gösterge değerlerinin gerçekleşmesi için Rektörümüz başkanlığında akademik çalışmalara hız kazandırılacak ve dış fonlar yakından izlenecektir.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Rektörümüz başkanlığında akademik çalışmalara teşvik edilerek hız kazandıracak ve dış fonlar yakından izlenilerek proje sayısı artırılabilecektir.				

2.3. ÜÇÜNCÜ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-9					
A3	Kurumsal kapasiteyi artırmak				
H.3.1	Paydaşların memnuniyet düzeyini bir önceki yıla göre her yıl %5 artırmak.				
H.3.1 Performansı	$(\%97,46 \times \%60) + (\%79 \times \%40)$ $\%58,48 + \%31,60$ $\%90,08$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Covid-19 pandemisinden dolayı fiziki alanlarımızın tamamlanması ve sosyal donatı alanlarımızın faaliyete geçmesinin gecikmesi.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Diğer alt yapı çalışmalarımız tamamlanacak ve sosyal donatı alanlarımız faaliyete geçirilecektir.				
Sorumlu Birim	Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C/B)
PG.3.1.1. Dış paydaş memnuniyet oranı	60%	58	67	65,30	%97,46
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Tespit ve ihtiyaçların önemli bir bölümü karşılanmış olup, göstergemiz başarılı düzeyde gerçekleşmiştir.				
Etkililik	• Fiziki alanlarımız tamamlanmış olup, sosyal donatı alanlarımız aktif kullanılması ve diğer alt yapı çalışmalarımızın tamamlanmasıyla hedeflenen gösterge değerine ulaşılacaktır.				
Etkinlik	• Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersizdir.				
Sürdürülebilirlik	• Uzaktan eğitime uyum çalışmaları sürdürülecek, gerekli materyaller alınacak ve tamamlanan fiziki alanlarımızın aktif hale getirilmesi hızlandıracaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C/B)
PG.3.1.2. Personel memnuniyet oranı	40%	69	80	63,20	%79
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Yapımı yeni tamamlanan sosyal donatı alanlarımız ve diğer alt yapı çalışmalarımız aktif kullanıma sunulamadı fakat hedef ve performans göstergemizde bir değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	• Fiziki alanlarımız tamamlanmış olup, sosyal donatı alanlarımız aktif kullanılması ve diğer alt yapı çalışmalarımızın tamamlanmasıyla hedeflenen gösterge değerine ulaşılacaktır.				
Etkinlik	• Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersizdir.				
Sürdürülebilirlik	• Diğer alt yapı çalışmalarımızın tamamlanması hızlandırılacak ve sosyal donatı alanlarımız faaliyete geçirilecektir.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-10

A3		Kurumsal kapasiteyi artırmak			
H.3.2		Bütünleşik üniversite bilgi yönetim sisteminin kurulması			
H.3.2 Performansı		$(\%100 \times \%80) + (\%100 \times \%20)$ $\%80 + \%20$ $\%100$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Yönetim Bilgi Sistemi hedef üstü gerçekleşmiştir.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Gelecek dönemlerde Yönetim Bilgi Sisteminin eksik modülleri kullanım ihtiyacına göre tamamlanacaktır.			
Sorumlu Birim		Bilgi İşlem Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) $(C/(38 \times B/100))$
PG.3.2.1. Yönetim Bilgi Sisteminin kurulması sürecinin gerçekleşme oranı	80%	0	70	34	%127,82
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Pandemi sonrası ciddi bir eflasyonun gerçekleşmesine rağmen göstergemiz hedef üstü gerçekleşmiştir.				
Etkililik	• Yönetim Bilgi Sistemi sürecinin önemli bir bölümü kurulmuş olup bazı modüllerin aktif hale gelmesi için akademik yılsonu beklenilmektedir. Eksik modüllerin alınması ve gerekli teknik personelin sağlanması çalışmaları devam edilmekte olup göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Etkinlik	• Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	• Yönetim Bilgi Sisteminin kurulma süreci Bakanlık tarafından da desteklenmekte olup eskik modüller kullanım ihtiyacına göre tamamlanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C/B)
PG.3.2.2. Güncellenen ve yenilenen yazılım sayısı	20%	0	2	4	%200
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Pandemi sonrası ciddi bir eflasyonun gerçekleşmesine rağmen göstergemiz hedef üstü gerçekleşmiştir.				
Etkililik	• Göstergemiz hedef üstü gerçekleşmiş olup, gelecek dönemlerde de gerekli yazılım alınmasına ve güncellenmesine devam edilecektir.				
Etkinlik	• Enflasyonun yükselmesinden dolayı tahmin edilen maliyet yetersiz kalmıştır.				
Sürdürülebilirlik	• Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızda akademik personel istihdam edilecek ve mühendislerimize yazılım alanında çeşitli eğitimler verilerek, yazılım alanındaki ihtiyaçlarımız kendi ürettiklerimizle giderilecektir.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-11

A3		Kurumsal kapasiteyi artırmak			
H.3.3		Mezunlar ile ilişkilerin güçlendirilmesi			
H.3.3 Performansı		(%96,10x%50)+(%66,67x%50) %48,05 + %33,34 %81,39			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Covid-19 pandemisi dönemindeki etkinlikler iptal edildiğinden hedeflenen gösterge değerine ulaşılmamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Gelecek dönemlerde mezunlarla daha fazla ortak etkinlikler düzenlenecektir.			
Sorumlu Birim		Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.3.1. Kariyer Planlama ve Mezunlar Ofisinde kayıtlı kişi sayısı	50%	9.729	11.500	11431	%96,10
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Tespit ve ihtiyaçlarda bir değişim olmayıp göstergemiz başarılı denecek düzeyde gerçekleşmiştir.				
Etkililik	• Performans göstergemizin gelecek yıl hedeflerinin de gerçekleşmesi için Mezun Takip Sistemi kurulmuş olup, tanıtım ve iletişim süreçleri sürekli devam edilmektedir.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Mezun durumdaki öğrencilere mezuniyet öncesi kariyer planlama etkinlikleri düzenlenerek bilgilendirme yapılacak ve diploma alma işlemleri Kariyer Planlama Ofisiyle entegre halinde yürütülmesine devam edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.3.2.Mezunlarla yapılan ortak faaliyet sayısı	50%	1	7	5	%66,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Covid-19 pandemisi dönemindeki faaliyetlerimiz yürütülmedi fakat bu durumun geçici olarak görülmesi nedeniyle hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacını doğurmamıştır.				
Etkililik	• Covid-19 pandemisi dönemindeki mezunlara yönelik etkinlikler düzenlenemedi fakat göstergemizin gelecek yıllarda daha fazla değerlerde gerçekleşmesi için etkinlikler artırılarak devam edilecektir.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Mezunlarımızla ortak faaliyet sayısı artırılacak ve Kariyer Planlama Ofisimiz uzaktan da hizmet verecek şekilde teşkilatlandırılacaktır.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-12

A3		Kurumsal kapasiteyi artırmak			
H.3.4		Mali yönetim yapısının geliştirilmesi			
H.3.4 Performansı		$(\%0 \times \%50) + (\%100 \times 0,50)$ $\%0 + \%50$ $\%50$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		İç kontrol sistemini yürütecek deneyimli uzman personelin olmaması			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Gelecek dönemlerde deneyimli uzman personel temin edilerek tüm birimlerimiz iç kontrol sistemine dâhil edilecektir.			
Sorumlu Birim		Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.3.4.1. İç kontrol sistemine alınan birim sayısı	50%	0	11	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Uzman personelin olmamasından dolayı hizmet içi eğitimler yapılamadı fakat hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı doğurmamıştır.				
Etkililik	Performans göstergemizin gelecek yıl hedeflerinin gerçekleşmesi için hizmet içi eğitimler verilecek ve iç kontrol sistemi kurma çalışmaları tamamlanacak olup göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Uzman personel temin edilecek ve iç denetim birimimizle birlikte iç eylem planı hazırlanarak uygulanacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C/B)
PG.3.4.2.Mali yönetimle ilgili yapılan bilgilendirme toplantısı sayısı	50%	0	2	2	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	İhtiyaç ve tespitlerimizde bir değişiklik olmayıp Mali yönetimle ilgili bilgilendirme toplantıları on-line bağlantı yoluyla yapılmıştır.				
Etkililik	Performans göstergemizin gelecek yıllarda da hedeflenen değerlerde gerçekleşmesi için Kampus içerisine reklam panoların kurulması, laboratuvarların alt yapı ve akredite çalışmaları tamamlanarak öz gelir artışı sağlanılacaktır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Mali yönetimle ilgili bilgilendirme toplantıları yapılmaya devam edilecektir.				

2.4. DÖRDÜNCÜ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-13

A4		Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak			
H.4.1		Girişimcilik eğitimi ve danışmanlık alan kişi sayısını %5, şirket sayısını her yıl %20 oranında arttırmak			
H.4.1 Performansı		$(\%50 \times \%40) + (\%32,06 \times \%20) + (\%0 \times \%20) + (\%100 \times \%20)$ $\%20 + \%6,41 + \%0 + \%20$ $\%46,41$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Kuluçka, iş geliştirme merkezlerinin kurulamaması, teknik personelin mentor desteğinin yetersiz kalması ve Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetlerinin yürütülememesi			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Üniversite sanayi arasında iş geliştirmeye yönelik etkinlikler düzenlenecek ve Öğretim elemanlarına yeterli mentor desteği verilerek sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler sağlanacaktır.			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.1. Akademisyen ve öğrenciler tarafından kurulan şirket sayısı	40%	2	4	3	%50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 pandemisi döneminde akademisyen ve öğrenciler tarafından şirket kurulamadı fakat hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Kuluçka, iş geliştirme merkezleri kurulamadı ve Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri yürütülemedi fakat göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Göstergemizi Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir izlenilecektir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Hedeflenen değere ulaşması için girişimciliği yaygınlaştıracak bilgilendirme eğitimleri yapılarak öğretim elemanları ve öğrenciler şirket kurmaya teşvik edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.2.TTO'da eğitim alan kişi sayısı	20%	600	2587	1237	%32,06
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Girişimcilik eğitimleri on-line olarak ilgili kurumlar ve Örgün eğitim kapsamında verilmekte olup göstergemiz hedefe ulaşmıştır.				
Etkililik	Kuluçka, iş geliştirme merkezleri kurulamadı ve Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri yürütülemedi fakat eğitimler örgün eğitim kapsamında verilerek hedefe ulaşmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Girişimcilik eğitimini on-line olarak veren ilgili kurumlar ile iş birliği yapılacak ve Örgün eğitim kapsamında eğitimlere devam edilecektir.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.1.3.Ön kuluçka’da mentörlük, danışmanlık alan girişimci sayısı	20%	38	164	38	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Ön kuluçka’da mentörlük, danışmanlık hizmetini veren teknik personel sağlanılamadı fakat hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Kuluçka, iş geliştirme merkezleri ve hızlandırıcıların nicelik ve nitelikleri artırılarak etkin bir şekilde hizmet verme ve üniversite-sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ihtiyaçları karşılanamadığından dolayı hedefe ulaşılmamış olup güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Performans göstergesinin sürekliliği ve hedeflenen değere ulaşması için ön kuluçka ‘da hizmetlerin planlanması ve iyileştirilmesi konusunda teknik personel sağlanılarak çalışmalar yürütülecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C/B)
PG.4.1.4. Örgün eğitim kapsamında girişimcilik eğitimi verilen program sayısı	20%	12	14	42	%300
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Örgün eğitim kapsamında girişimcilik eğitimi verilen program sayısı hedef üstü gerçekleşmiştir.				
Etkililik	Performans göstergemizin gelecek yıllarda da hedeflenen değerlerde gerçekleşmesi için gerekli ihtiyaçlarının giderilmesine devam edilmekte olup gösterge hedefe ulaşmıştır.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Tüm programlarımızda yenilik ve girişimcilik temalı dersler verilecektir				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-14

A4		Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak			
H.4.2		Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme sayısı her yıl bir önceki yıla göre 1 adet artırmak ve Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelirleri %50 artırmak			
H.4.2 Performansı		$(\%0 \times \%50) + (\%0 \times \%50)$ $\%0 + \%0$ $\%0$			
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*		Pandemi, Sanayi işletme sayısının yetersizliği, mevcut işletmelerle de yatırım ve arge çalışmalarında üniversite-sanayi işbirliği konusunda iletişim sağlanmamasından dolayı hedefe ulaşamamıştır.			
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		Üniversite sanayi arasında iş geliştirmeye yönelik etkinlikler (Proje pazarları, Sektör grup toplantıları vb) düzenlenecek ve Öğretim elemanlarının sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır.			
Sorumlu Birim		Teknoloji Transfer Ofisi Uygulama ve Araştırma Merkezi			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.1. Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşme sayısı	50%	1	4	1	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Plan başlangıç döneminden itibaren üniversite-sanayi işbirliği kültürü gelişemedi ve pandemi sonrası etkilerinin devam etmesi sonucunda üniversite-sanayi arasında ar-ge sözleşme sayısı gerçekleşemedi fakat hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ve arayüzlerin etkinliği artırılacaktır. Göstergemiz pandemi sonrası oluşan ekonomik sıkıntılardan dolayı hedefe ulaşmayıp güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Rektörümüz başkanlığında gelecek yıl gösterge değerleri altı ayda bir izlenilecektir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Öğretim elemanlarının sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.4.2.2. Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelir (TL)	50%	20.000	162.500	20.000	%0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	Covid-19 pandemi sonrası etkilerinin devam etmesi sonucunda üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelir (TL) gerçekleşmedi fakat hedef ve performans göstergemizde değişiklik ihtiyacı bulunmamaktadır.				
Etkililik	Üniversite sanayi iş birliğini, işletmeler arası ortak Ar-Ge ve yenilik faaliyetleri ve arayüzlerin etkinliği artırılarak sözleşmelerden elde edilen gelir artırılacaktır. Göstergemiz pandemi sonrası oluşan ekonomik sıkıntılardan dolayı hedefe ulaşmayıp güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır. Rektörümüz başkanlığında gelecek yıl değerleri altı ayda bir izlenilecektir.				
Etkinlik	Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	Üniversite-Sanayi arasında iş geliştirmeye yönelik etkinlikler (proje pazarları, sektör grup toplantıları vb.) gerçekleştirilecek ve öğretim elemanlarının sanayi ile işbirliği yapmaya teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır.				

2.5. BEŞİNCİ STRATEJİK AMACA YÖNELİK DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-15					
A5	Öğrenci sayısının artırılması				
H.5.1	Yeni kurulan Spor Bilimleri Fakültesinde öğrenci sayısının 5. Yılın sonunda 900'e ulaşması.				
H.5.1 Performansı	$(\%100 \times \%50) + (\%59,50 \times \%50)$ $\%50 + \%29,75$ $\%79,75$				
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Spor Bilimleri Fakültemizin yeni kurulmasına bağlı olarak beşeri ve fiziki alt yapısının tamamlanmaması ile gösterge hedefimizin çok yüksek tutulması				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Fakültemizin fiziki alt yapısı tamamlanacak ve başarılı öğretim elemanları istihdam edilerek öğrenci sayımız artırılacaktır.				
Sorumlu Birim	Spor Bilimleri Fakültesi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.1.1. Açılan bölüm sayısı	50%	0	4	4	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Tespit ve ihtiyaçlarımızın önemli bir kısmı karşılanmış olup, göstergemiz hedefinde gerçekleşmiştir.				
Etkililik	• Derslik ile uygulama için fiziki alanlarımız tamamlandı ve eğitim materyalleri ile ekipmanları alınmasına devam edilmekte olup göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Alanında başarılı öğretim elemanları alınarak bölüm açmaya devam edilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.1.2. Öğrenci Sayısı	50%	0	600	357	%59,50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler					
İlgililik	• Covid-19 pandemisi nedeniyle öğrenciler özel yetenek sınavıyla değil, merkezi sistemle alınması sonucunda öğrenciler yeni uygulamayı takip etmiyerek ikinci sınava girmediklerinden dolayı tercih yapamamışlardır fakat bu durum hedef ve performans göstergemizde bir değişiklik ihtiyacını doğurmamıştır.				
Etkililik	• Fiziki alanlarımız tamamlandı ve eğitim materyallerin alınmasına devam edilmekte olup stratejik planda gösterge hedeflerinin çok yüksek tutulmasından dolayı güncellenmesine ihtiyaç duyulmaktadır.				
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.				
Sürdürülebilirlik	• Fiziki alanlar programlar için kullanışlı hale getirilecek, alanında başarılı öğretim elemanları ile eğitim materyalleri alınacak ve tanıtım faaliyetleri arttırılarak öğrenci sayımızın artması sağlanacaktır.				

Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-16

A5	Öğrenci sayısının artırılması
H.5.2	Güzel Sanatlar Fakültesinde öğrenci sayısının 500'e çıkarılması.
H.5.2 Performansı	$(\%100 \times \%50) + (\%100 \times \%50)$ $\%50 + \%50$ $\%100$
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni*	Planlanan döneme ait açılan bölüm sayısı ve alınan öğrenci sayısında hedef üstü bir performans gösterildiği için göstergemizde herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Planlanan dönemlerde açılan bölüm sayısı ve alınan öğrenci sayısı artırılarak devam edilecektir.
Sorumlu Birim	Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.1. Öğrenci alan bölüm sayısı	50%	0	3	4	% 133,33

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	• Tespit ve ihtiyaçlarımızın önemli bir kısmı karşılanmış olup, göstergemiz hedef üstü gerçekleşmiştir.
Etkililik	• Derslik ile uygulama için fiziki alanlarımız tamamlandı ve eğitim materyalleri ile ekipmanlarının alınmasına devam edilmekte olup göstergemizin güncellenmesine ihtiyaç bulunmamaktadır.
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	• Çeşitli sanat dallarında başarılı öğretim elemanları alınarak bölüm açmaya devam edilecektir.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer(B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri(C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG.5.2.2. Öğrenci Sayısı	50%	33	180	443	%278,91

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler

İlgililik	• Fakültemizde planlanan dönem içerisinde öğrencilerin yoğun ilgi gösterdiği bölümler açıldığından göstergemizde hedef üstü gerçekleşmiştir.
Etkililik	• Derslik ile uygulama için fiziki alanlarımız tamamlandı ve eğitim materyalleri ile ekipmanlarının alınmasına devam edilmekte olup göstergemizin gelecek yıllarda da hedef üstü değerde öğrenci sayılarına ulaşması planlanmaktadır.
Etkinlik	• Tahmin edilen maliyetin ötesine geçilmemiştir.
Sürdürülebilirlik	• Fiziki alanlar programlar için kullanışlı hale getirilecek, alanında başarılı öğretim elemanları ve eğitim materyalleri alınarak öğrenci sayımızın artırılması sağlanacaktır.

3. ELDE EDİLEN SONUÇLARIN PLANIN GELECEĞİ ÜZERİNE ETKİLERİ

Munzur Üniversitesi, 2020-2024 Stratejik Planında belirlediği 5 amaç, 16 stratejik hedef ve 37 performans göstergesinin değerlendirmesini yapmıştır

3.1. Amaç Bazlı Değerlendirme Tablosu

Üniversitemizin stratejik amaçlarının 2022 yılı gerçekleşme oranları özet olarak aşağıdaki tabloda verildiği şekildedir.

SIRA NO	STRATEJİK AMAÇLAR	2022 YILI GERÇEKLEŞME ORANI (%)
Stratejik Amaç-1	Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek	%49,08
Stratejik Amaç-2	Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak	%50,25
Stratejik Amaç-3	Kurumsal kapasiteyi artırmak	%80,37
Stratejik Amaç-4	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak	%23,21
Stratejik Amaç-5	Öğrenci sayısının artırılması	%89,88
AMAÇ BAZLI TOPLAM PERFORMANS (%)		%58,56

Yukarıda yer verilen tabloya göre stratejik planda belirlenen beş amacın ortalama gerçekleşme performansının %58,56 olduğu görülmektedir. Üniversitemizin “Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak” amacı, 2022 yılı için %23,21’lük bir gerçekleşme oranı ile en düşük performans gösterilen alan olmuştur. “Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme sayısı her yıl bir önceki yıla göre 1 adet artırmak ve Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelirleri %50 artırmak” ve “Girişimcilik eğitimi ve danışmanlık alan kişi sayısını %5, şirket sayısını her yıl %20 oranında arttırmak” hedeflerinin gerçekleşmesi için “Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-13 ve 14”te belirtilen önlemlerin alınması gerektiği değerlendirilmektedir. Diğer taraftan gerçekleşme oranı itibarıyla performansı %50,00’nin altında kalan Özellikle “Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2024 yılına kadar en az 6 olması”, “Laboratuvarların altyapı olanakları ve teknik donanımını geliştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek”, “Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl en az 1 adet artırmak” ve “Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını her yıl %20 arttırmak” hedeflerinin gerçekleşmesi için “Stratejik Plan 2022 Değerlendirme Tablosu-1,7,6,8”de belirlenen önlemler alınması gerektiği değerlendirilmektedir.

Stratejik Plan 2022 yılı değerlendirilmesi neticesinde gerçekleşme oranı %89,88 ile “Öğrenci sayısının artırılması” konulu amaç en iyi performansın gösterildiği amaç olmuştur. Bu amacın performansının artırılması için “Yeni kurulan Spor Bilimleri Fakültesinde öğrenci sayısının 5. Yılın sonunda 900’e ulaşması.” hedefinin gerçekleşmesine yönelik Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu-15’te yer verilen önlemlerin alınması gerektiği değerlendirilmektedir.

Stratejik Plan amaçlarının gerçekleşmesine yönelik performansların artırılması amacıyla değerlendirme tablolarında ve stratejik planda yer alan tespit, öneri ve iç kontrol faaliyetlerinin yerine getirilmesi gerekmektedir

Üniversitemizde 2023 yılı itibarıyla Kalite Koordinatörlüğünün daha etkin bir şekilde çalışır hale gelmesi, üniversite-sanayi işbirliğinin kurulması, bölüm ile laboratuvar akreditasyonların yapılması ve fiziki alanların daha kullanışlı hale getirilmesi çalışmalarının hızlanmasıyla birlikte stratejik planda yer verilen amaç ve hedeflerin gelecek yıllardaki performans göstergelerini olumlu düzeyde etkileyeceği, bu sebeple mevcut stratejik planın amaç ve hedeflerinde yenileme veya güncellenme ihtiyacının olmadığı değerlendirilmektedir. Ancak bazı performans göstergelerinde, hedeflenen düzeye gelinebilmesi için iş birliği yapılan birimlerle birlikte detaylı bir kurumsal çalışma yapılması gerektiği değerlendirilmektedir.

3.2. Hedef Bazlı Değerlendirme Tablosu

MUNZUR ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLER		2022 YILI PERFORMANSI (%)
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek	% 49,08
HEDEF 1.1	Akredite olan lisans ve lisansüstü programlarının sayısını 2024 yılına kadar en az 6 olması.	0
HEDEF 1.2	2024 yılının sonuna kadar, çift ana dal eğitimi sunan program sayısı %50 oranında artırılacaktır.	%50
HEDEF 1.3	Uluslararası değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını son yıl itibari ile toplamda 300'e ulaştırmak.	%66,31
HEDEF 1.4	2024 yılı sonuna kadar lisans ve lisansüstü ders; harmanlanmış, uzaktan veya açık ders sayısı artırılacaktır.	%80
STRATEJİK AMAÇ-2	Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak	%50,25
HEDEF 2.1	Prestijli bilim/sanat dergilerinde Munzur Üniversitesi adresli yayın sayısı her yıl %10 oranında artırılacaktır.	%80,58
HEDEF 2.2	Üniversite kaynaklı patent sayısını her yıl en az 1 adet artırmak	%40
HEDEF 2.3	Laboratuvarların altyapı olanakları ve teknik donanımını geliştirmek ve uygulamalı birimlerdeki laboratuvarların tamamını akredite etmek.	%32
HEDEF 2.4	Üniversitemiz bünyesinde yürütülen bilimsel araştırma projeleri sayısını her yıl %20 arttırmak.	%48,43
STRATEJİK AMAÇ-3	Kurumsal kapasiteyi artırmak	%80,37
HEDEF 3.1	Paydaşların memnuniyet düzeyini bir önceki yıla göre her yıl %5 artırmak.	%90,08
HEDEF 3.2	Bütünleşik üniversite bilgi yönetim sisteminin kurulması	%100
HEDEF 3.3	Mezunlar ile ilişkiler güçlendirilecektir.	%81,39
HEDEF 3.4	Mali yönetim yapısı geliştirilecektir.	%50
STRATEJİK AMAÇ-4	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak	%23,21
HEDEF 4.1	Girişimcilik eğitimi ve danışmanlık alan kişi sayısını %5, şirket sayısını her yıl %20 oranında arttırmak	%46,41
HEDEF 4.2	Üniversite-sanayi arasında gerçekleştirilen Ar-Ge proje/sözleşme sayısı her yıl bir önceki yıla göre 1 adet artırmak ve Ar-Ge sözleşmelerinden elde edilen gelirleri %50 artırmak	%0
STRATEJİK AMAÇ-5	Öğrenci sayısının artırılması	%89,88
HEDEF 5.1	Yeni kurulan spor bilimleri fakültesinde öğrenci sayısının 5. Yılın sonunda 900'e ulaşması.	%79,75
HEDEF 5.2	Güzel Sanatlarda Fakültesinde öğrenci sayısının 500'e çıkarılması.	%100

4. TEMEL RİSKLER

Üniversitemizin Stratejik Plan 2022 yılı değerlendirme kapsamında amaç, hedef ve göstergelerle ilgili olarak tespit edilen riskler ve alınması gereken önlemler aşağıda belirtilmiştir:

STR. AMAÇLAR	TESPİT EDİLEN RİSKLER	ALINAN ÖNLEMLER
STRATEJİK AMAÇ-1	Eğitim ve öğretimin niteliğini geliştirmek ➤ Hedef ve göstergelerden sorumlu bazı birimlerce yeterli sahiplik gösterilmemesi ➤ Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılması ve beklenmedik bir doğal affetin yaşanması ➤ Hayat şartlarının ağırlaşması ve uzaktan eğitimde karşılaşılan zorluklar nedeniyle Öğrencilerin çift anadal programına ilgi duymaması ➤ Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılması ve uluslararası fonlarda düşüş gerçekleşmesi ➤ Akreditasyon sürecinin zaman alması, bu konuda bilgi eksikliği ve mali kaynak yetersizliği ➤ Program uyuşmalarındaki zorluklar ve Öğrenci tercihleri	• İç kontrol eylem planı hazırlanacak ve Rektörümüz başkanlığında altı ayda bir değerlendirme toplantısı yapılacaktır. • Uzaktan eğitime uyumlu derslerin uzaktan eğitimle verilmesi için gerekli teknolojik destek sağlanarak çalışmalar hızlandırılacaktır. • Uzaktan eğitimle uyumlu çift anadal programları açılacak ve gerekli teknolojik destek sağlanarak öğrenciler sürekli motive edileceklerdir. • Ulusal ajansla işbirliği artırılacak ve fon kaynakları artırılacaktır. • Lisans ve Yüksek lisans programların akredite çalışmaları kapsamında gerekli ön hazırlık çalışmalarını yürütmek üzere program akredite çalışmalarını başarılı bir şekilde tamamlamış Üniversitelerde görüşmelerde bulunmak üzere ve bu işin tüm akademik birimlerimizde yürütülmesine rehberlik edebilecek üç öğretim üyesinde oluşan komisyon üyeleri görevlendirilecek, gerekli mali kaynak sağlanılacak, İç kontrol eylem planı hazırlanacak ve gerekli fiziki alanlar tamamlanacaktır • Yeni açılan programların diğer programlarla uyumuna dikkat edilecek.
STRATEJİK AMAÇ-2	Katma değer oluşturacak, bilime katkı sağlayacak, fikri hakların ekonomik faydaya dönüşmesini teşvik edecek araştırma faaliyetlerini en yüksek düzeye çıkarmak ➤ Ulusal ve Uluslararası düzeyde araştırmaya ayrılan kaynakların azalması ➤ Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılmasına bağlı olarak hem akademik patent çalışmaların hem de ticari hayatın tekrar durma noktasına gelmesi ➤ Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılmasına bağlı olarak mevcut laboratuvarların teknik donanım eksiklerin giderilmemesi ile akreditasyon çalışmaların uzun sürmesi ➤ Bilimsel Araştırma Projeleri Birimine sağlanan hazine yardımların yeterli düzeyde artmaması ➤ Covid-19 gibi mutasyonlu vürüslerin yayılmasına bağlı olarak akademik çalışmaların tekrar durma noktasına gelmesi ile dış fonlarda azalış gerçekleşmesi ➤ Patent çalışmalarında ticari ortak bulunmaması ➤ Ticarileşme süreçlerini yönetecek tecrübeli teknik personel yetersizliği ➤ Yeni açılan bölümlerden dolayı araştırma görevlisi sayısının yetersizliği	• Ulusal ve uluslararası fon kaynakları takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak ve Rektörümüz başkanlığında akademik personellerimizin moral motivasyonları yakından izlenilerek sürekli yayın yapmalarına teşvik edileceklerdir. • BAP ödeneklerinden patent çalışmalarını içeren projeler öncelikli faydalandırılacak ve akademik personellerimiz özellikle ticari patent çalışmalarına yönlendirilecektir. • İç eylem planı hazırlanarak mevcut laboratuvarların teknik donanımları iyileştirmeye devam edilecek ve Rektörümüz başkanlığında laboratuvarların akredite çalışmalarına hız kazandırılacaktır. • Rektörümüz başkanlığında yeterli düzeyde Bilimsel Araştırma projeleri Birimine hazine desteğinin sağlanması girişimlerinde bulunacaktır. • Rektörümüz başkanlığında akademik çalışmalara teşvik edilerek hız kazandıracak ve dış fonlar yakından izlenecektir. • İlimizin kısıtlı şartlara sahip olması sebebiyle Valimiz ve Rektörümüz başkanlığında bölgemizdeki diğer illerde Patent çalışmalarında ticari ortak bulma girişimlerinde bulunacaktır • Rektörümüz başkanlığında YÖK ile koordineli çalışarak ticarileşme süreçlerini yönetecek tecrübeli teknik personel sağlanacaktır. • Araştırma görevlisi sayısı artırılmaya devam edilecektir

STRATEJİK AMAÇ-3	Kurumsal kapasiteyi artırmak	➤ Covid-19 gibi mutasyonlu virüslerin yayılmasına bağlı olarak eğitim-öğretimin aksaması fiziki alanlar ve sosyal donatı alanların faaliyete geçmemesi ➤ Ülke ekonomisinin daralması sonucunda yazılım yatırımların azalması ve Yönetim Bilgi Sisteminin kurulma sürecinin uzaması ➤ Mezun olan öğrencilerin; Covid-19 gibi mutasyonlu virüslerin yayılması ve diğer çeşitli sebeplere bağlı olarak kurumla bağlarının kopması ➤ Covid-19 gibi mutasyonlu virüslerin yayılmasına bağlı olarak iç kontrol sisteminin kurulmaması ➤ Covid-19 Pandemisinden dolayı Mali yönetimle ilgili bilgilendirme toplantılarının yapılmaması ➤ Değişime karşı gösterilen direnç	• Uzaktan eğitime uyum çalışmaları sürdürülecek, gerekli materyalleri alınacak, tüm fiziki alanlar ve sosyal donatı alanları faaliyete geçirilecektir. • Bilgi İşlem Daire Başkanlığımızda akademik personel istihdam edilecek ve mühendislerimize yazılım alanında çeşitli eğitimler verilerek, yazılım alanındaki ihtiyaçlarımız kendi ürettiklerimizle giderilecektir. • Mezun durumdaki öğrencilere mezuniyet öncesi kariyer planlama etkinlikleri düzenlenerek bilgilendirmeler yapılacak ve Kariyer Planlama Ofisi işlemleri daha aktif hale getirilecektir. Ayrıca Kariyer Planlama Ofisimiz uzaktan da hizmet verecek şekilde teşkilatlandırılacaktır • İç denetim birimimizle birlikte iç eylem planı hazırlanarak iç kontrol sisteminin kurulması hızlandırılacaktır. • Mali yönetimle ilgili bilgilendirme toplantıları on-line bağlantı yoluyla yapılacaktır. • Gelişime açık personeller doğru yönlendirilerek daha fazla verim sağlanacak ve sürekli kurum içi eğitimler düzenlenecek.
STRATEJİK AMAÇ-4	Girişimcilik kültürünü yaygınlaştırmak	➤ Covid-19 Pademisinden dolayı akademisyenler ve öğrenciler tarafından hedeflenen şirket sayısının kurulmaması ➤ Pandemiden dolayı TTO'da çeşitli eğitimlerin verilmemesi ➤ Ön kuluçka'da mentörlük, danışmanlık hizmetinin verilmemesi ➤ Akademik personellerimizin Üniversite-Sanayi İşbirliğine yeterli ilginin gösterilmemesi ➤ Girişimcilikle ilgili yeterli dış fonların sağlanamaması	• Hedeflenen şirket sayısının kurulması için akademik danışmanlar daha aktif olması sağlanacak • Eğitimler on-line bağlantı yoluyla verilecektir. • Ön kuluçka'da mentörlük, danışmanlık hizmeti on-line bağlantı yoluyla sunulacaktır • Öğretim elemanların üniversite-sanayi işbirliği yapmalarına teşvik edici düzenlemeler yapılacaktır. • Rektörümüz başkanlığında dış fonlar yakından takip edilerek zamanında bilgilendirmeler yapılacak ve akademik personellerimizin dış fonlara sürekli teşvik edileceklerdir.
STRATEJİK AMAÇ-5	Öğrenci sayısının artırılması	➤ Öğrencilerin tercihlerinde ilk sıralarda yer almamak ➤ Bölüm açma ve eğitim için yeterli ve yetkin akademik personel bulamamak	• Ulusal ve Uluslararası düzeyde tanıtımlara devam edilecek, Fiziki alanlarımız daha kullanışlı hale getirilecek ve eğitim materyallerinin alınmasına devam edilecektir. • Çeşitli sanat dallarında başarılı öğretim elemanlarının alınması hızlandırılacaktır.

5. TEMEL KAPASİTE İHTİYAÇLARI

Üniversitemiz; milli ve evrensel değerler ışığında, ülkemizin stratejik hedefleri doğrultusunda belirlediği misyon ve vizyonu, kalite politikası ile tüm çalışanlarının katılım ve destekleriyle çağdaş ve yenilikçi bilgi üretimine ulusal ve uluslararası düzeyde katkı sunmaya devam etmekte ve bulunduğu bölgede birinci sırada tercih edilen uluslararası öneme sahip bir üniversite olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Eğitim-öğretim faaliyetlerini güçlendirmek, kalite güvence sistemi çerçevesinde kurumsal kapasiteyi güçlendirmek, bilimsel araştırma ve geliştirme faaliyetlerini güçlendirmek, toplumsal katkı sağlayacak hizmet ve ürünleri desteklemek ve fiziki mekân ve teknolojik altyapıyı geliştirmek için en temel ihtiyacın yeterli bütçe ihtiyacı olduğu değerlendirilmektedir.

Üniversitemizin kültürel sermayesi olan misyon ve vizyonumuz özgün bir şekilde belirlenmiştir. Bununla birlikte üniversitemizin; sosyal sermayesi olan iletişim, karar verme süreçleri ve güven ilişkilerini, insan sermayesi olan çalışanlarımızın yetenekleri ve işin nasıl yapıldığı konusundaki bilgilerini (know-how), ekonomik sermayesi olan ekonomik ve finansal işlemlerini, politik sermayesi olan toplum içindeki duruşu ve sesi ile tasarım ve geliştirme sermayesi olan sunulan hizmetlerin geliştirmesi için temel kapasite artırımına ihtiyaç duyulduğu değerlendirilmektedir



Munzur Üniversitesi
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı
Tel: 0428 213 17 94
Faks: 0428 242 71 96
e-mail: strateji@munzur.edu.tr