

MUNZUR ÜNİVERSİTESİ

KİSMİ ZAMANLI ÖĞRENCİ ÇALIŞTIRMA USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Başlangıç Hükümleri

Amaç ve kapsam

MADDE 1- (1) Bu Usul ve Esaslar, Munzur Üniversitesi birimlerinde 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 46. maddesine göre kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılabilecek öğrencilerin sayılarının belirlenmesi, öğrencilerin seçimi, işe başlatılması, haftalık çalışma süreleri ile diğer hususları belirlemek amacıyla düzenlenmiştir.

Dayanak

MADDE 2- (1) Bu Usul ve Esaslar, 2547 sayılı Kanunun 46. Maddesi ile Yükseköğretim Kurumları Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Usul ve Esasları hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3- (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Üniversite: Munzur Üniversitesini,
- b) Rektörlük: Munzur Üniversitesi Rektörlüğünü,
- c) Rektör: Munzur Üniversitesi Rektörünü,
- ç) Senato: Munzur Üniversitesi Senatosunu,
- d) Yönetim Kurulu: Munzur Üniversitesi Yönetim Kurulunu,
- e) Başkanlık: Munzur Üniversitesi Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığını,
- f) Birim: Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştığı birimleri,
- g) Birim Yöneticisi: Kısmi zamanlı öğrencilerin çalıştığı birimlerin yöneticilerini,
- ğ) Kısmi Zamanlı Öğrenci: Munzur Üniversitesi birimlerinde kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırılan ve işçi sayılmayan öğrenciyi, ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Şartlar, Seçim, İdari ve Mali Hükümler

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerin sayılarının belirlenmesi

MADDE 4- (1) Başkanlığın talebi üzerine birimler, kısmi zamanlı olarak geçici işlerde çalıştırmak istedikleri öğrenci sayılarını ve çalıştırma gerekçelerini yazılı olarak Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığına bildirir.

(2) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrenci sayıları; birimlerin yürütmekle yükümlü oldukları görevler, faaliyet alanlarının niteliği, insan kaynağı ihtiyacı, kısmi zamanlı öğrenci çalıştırmanın mali yükü ve bütçe olanakları dikkate alınarak Daire Başkanlığınca birimler bazında tespit edilir ve Rektörün onayına sunulur.

Duyuru

MADDE 5- (1) Üniversitemizin kısmi zamanlı öğrenci ihtiyacı, alınacak öğrencinin ve işin niteliğine göre, belirlenen takvim çerçevesinde veya bu Usul ve Esasların 4'üncü maddesinin ikinci fıkrası hükmüne uyularak ihtiyaç duyulan dönemlerde Daire Başkanlığınca Üniversitemizin web sitesinde yayınlanır.

(2) Duyuruda, hangi birimlerde ve ne tür işlerde kaç kısmi zamanlı öğrenci çalıştırılacağı, çalıştırılacak işin niteliği, çalıştırılacak öğrencilerde aranan şartlar, haftalık çalışma süreleri ve bir saatlik çalışma karşılığı ödenecek ücret, başvuru için gerekli belgeler, başvuru yeri ve tarihi açıkça belirtilir.

Kısmi zamanlı olarak çalıştırılacak öğrencilerde aranacak şartlar

MADDE 6- (1) Yüksek ğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu tarafından kendilerine burs verilmekte olan veya burs alma şartlarına haiz öğrencilere öncelik verilmek suretiyle aşağıda belirtilen şartları taşıyan öğrenciler, niversitemizde kısmi zamanlı ğrenci olarak geçici işlerde çalıştırılabilir:

- a) Tezsiz yüksek lisans ğrencisi ve özel ğrenci hariç olmak üzere, Munzur niversitesi'ne kayıtlı ğrenci olmak,
- b) Disiplin cezası almamış olmak,
- c) Yetim maaşı ve nafaka dışında, asgari ücret düzeyinde gelire sahip olmamak,
- ) Kısmi zamanlı çalıştırılan ğrenci ile niversitemiz arasında yapılan sözleşmeye aykırılık nedeniyle sözleşmesi feshedilmemiş olmak,
- d) alıştırılacak iş için yeterli bilgi, beceri ve yeteneğe sahip olmak,
- e) Kayıt donduran ğrenci ve yabancı uyruklu ğrenci olmamak,
- f) Normal eğitim-ğretim süresi içerisinde öğrenim görüyor olmak,
- g) Genel not ortalaması (GNO) 2,00 veya üzerinde olmak.

(2) Deprem, sel gibi doğal afetlerden zarar gördüğünü, şehit veya gazi çocuğu olduğunu belgelendiren öğrenciler ile engelli öğrenciler için; (f) bendinde belirtilen normal eğitim-ğretim süresi içinde ğrenci olma, (e) bendinde belirtilen yabancı uyruklu olmama ve (b) bendinde belirtilen disiplin cezası almamış olma şartları hariç, diğer bentlerde sayılan koşullar uygulanmaz.

Öğrencilerin seçimi ve onaya sunulması

MADDE 7- (1) niversitemizde alıştırılacak kısmi zamanlı öğrenciler; bu Usul ve Esasların 6'ncı maddesinde belirtilen şartları taşıyıp taşımadıkları, maddi durumları, alıştırılacakları işe beceri ve yetenekleri açısından uygunlukları ile haftalık ders programlarının çalışacakları işe uygunluğu yönlerinden, çalıştırılacağı birimde oluşturulan komisyon tarafından değerlendirilerek belirlenir ve Daire Başkanlığına bildirilir. Daire Başkanlığınca kısmi zamanlı olarak alıştırılacaklara ilişkin liste Rektörün onayına sunulur. Rektör tarafından onaylanan liste niversitemizin web sitesinde yayımlanır.

Sözleşme yapılması

MADDE 8- (1) Kısmi zamanlı olarak alıştırılmasına karar verilen ğrenci ile Rektörlük arasında, tarafların hak ve yükümlülüklerini düzenleyen 'Kısmi Zamanlı ğrenci alıştırma Sözleşmesi' imzalanır. Sözleşme, Rektör veya yetkilendirdiği Rektör Yardımcısı tarafından imzalanır.

(2) ğrenci ile yapılan sözleşme, öğrencinin yazılı talepte bulunması ve niversitenin uygun görmesi halinde yenilenebilir.

Günlük, haftalık iş süresi, idari ve mali hükümler

MADDE 9- (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin çalışma süresi haftada en çok 15 saattir.

(2) alışma sresinin haftanın günlerine dağılımı ile işin başlama ve bitiş saatleri, birim yöneticisi tarafından belirlenir.

(3) Kanunlarda mill bayram ve genel tatil olarak kabul edilen günlerde kısmi zamanlı öğrenciler çalıştırılmaz. Ancak hafta sonu, gece ve resm tatil günlerinde açık olan birimlerde, hizmetin gerektirdiği hllerde, birim yöneticisinin talebi üzerine bu günlerde çalışma yapılabilir.

(4) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, bu çalışmalarından dolayı işçi olarak kabul edilemez.

(5) Kısmi zamanlı öğrenciler, sosyal güvenlik yönünden 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4'üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı sayılır ve hakkında sadece iş kazası ve meslek hastalığı sigortası hükümleri uygulanır. Kısmi zamanlı öğrencilerin sigortalılık ve sigortalılığının sona ermesine ilişkin bildirimleri Daire Başkanlığı tarafından yapılır.

(6) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilere ödenecek saatlik ücret, 4857 sayılı İş Kanunu uyarınca 16 yaşından büyük işçiler için belirlenen günlük brüt asgari ücretin dörtte birini aşmamak kaydıyla, haftalık ve aylık çalışma süreleri ile birlikte Üniversite Yönetim Kurulu tarafından belirlenir.

(7) Kısmi zamanlı öğrencilere ödemeler, aylık olarak Daire Başkanlığı bütçesinden yapılır.

İş tanımı ve iş değişikliği

MADDE 10- (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, aynı dönem içerisinde yalnızca tek bir birimde çalıştırılabilir.

(2) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencinin yürüteceği görev ve sorumluluklar, görev yaptığı birim tarafından önceden tanımlanarak belirlenir; buna ilişkin çalışma planı hazırlanarak öğrenciye bildirilir.

(3) Birim yöneticileri, hizmetin gerekleri doğrultusunda kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrencilerin görev değişikliğini yapabilir. Ancak kısmi zamanlı öğrenciler, sağlık ve güvenlik açısından risk teşkil eden veya ağır iş kapsamında değerlendirilen temizlik, taşıma ve benzeri işlerde çalıştırılmaz.

İşe devam zorunluluğu

MADDE 11- (1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, belirlenen çalışma saatlerinde görev yerinde bulunmakla yükümlüdür. Çalışma süresi sona ermeden, birim amirinin izni olmaksızın görev yerinden ayrılamazlar.

Kısmi zamanlı öğrencilerin davranış, görev ve sorumlulukları

MADDE 12 -(1) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, görev yaptıkları birimin itibarını, saygınlığını veya görev haysiyetini zedeleyici fiil ve davranışlarda bulunamazlar.

(2) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, amirleri ve çalışma arkadaşlarıyla olan ilişkilerinde saygılı davranmak; kendilerine verilen görevleri tarafsızlıkla, eksiksiz ve zamanında yerine getirmekle yükümlüdür.

(3) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, kendilerine verilen görevleri ilgili mevzuat hükümleri ile amirleri tarafından verilen talimatlar doğrultusunda yerine getirmekle yükümlü ve sorumludur.

(4) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, görev yaptıkları birimde belirlenmiş çalışma şartlarına, iş disiplinine, iş sağlığı ve güvenliği kurallarına ile yürürlükte bulunan yönetmelik, yönerge, genelge, talimat ve benzeri düzenlemelere uymak zorundadır.

(5) Kısmi zamanlı olarak çalıştırılan öğrenciler, kendilerine verilen görevleri dikkat ve özenle yerine getirmek; kullanımına tahsis edilen veya teslim edilen Devlet malını korumak, bakımını yapmak ve her an hizmete hazır halde bulundurmakla yükümlüdür.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Hüküm bulunmayan haller

MADDE 13- (1) Bu Usul ve Esaslarda hüküm bulunmayan hallerde, ilgili diğer mevzuat hükümleri ile Senato ve Üniversite Yönetim Kurulu kararları uygulanır.

Yürürlükten kaldırılan mevzuat

MADDE 14- (1) Munzur Üniversitesi Rektörlüğü Kısmi Zamanlı Öğrenci Çalıştırma Programı Uygulanmasına İlişkin Esaslar yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

MADDE 15- (1) Bu Usul ve Esaslar, Munzur Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihten itibaren yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 16- (1) Bu Usul ve Esasları, Munzur Üniversitesi Rektörü yürütür.

Usul ve Esasların Kabul Edildiği Senato Kararı	
Tarihi	Sayısı
03.10.2025	2025-2026/01.02
Usul Esaslarda Değişiklik Yapan Usul Esasların Kabul Edildiği Senato Kararı	
Tarihi	Sayısı