

MUNZUR ÜNİVERSİTESİ

Finans ve Bankacılık Bölümü

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi · Oryantasyon Programı

AKADEMİK DANIŞMAN

Doç. Dr. Serdar Acun



Bugün neleri konuşacağız

1

Bölümümüz

Akademik kadro, değişim programı koordinatörleri ve sekiz yarıyılık ders programı

2

Olanaklar ve kariyer destekleri

Üniversite olanakları, Yetenek Kapısı, Ulusal Staj Programı, BTK Akademi, Kariyer Planlama Dersi

3

Mezuniyet sonrası iş piyasası

İstihdam oranı, iş bulma süresi ve başlangıç ücretleri

4

Gelecek için ne yapmalı

Yapay zekâ çağında “hibrit” yetkinlik profili: beş başlık

01

Bölümümüz

Akademik kadro, değişim programı koordinatörleri ve sekiz yarıyılık ders programı



Akademik kadromuz



BÖLÜM BAŞKANI

Dr. Öğretim Üyesi

**Ahmet Galip
Gençyürek**

Finansal Yönetim



Doç. Dr.

Serdar Acun

Mikro İktisat ve Emek Piyasası



Dr. Öğretim Üyesi

Dilek Veysikarani Geyik

Ekonometri



Dr. Öğretim Üyesi

Sibel Şehriban Ataş

Matematik



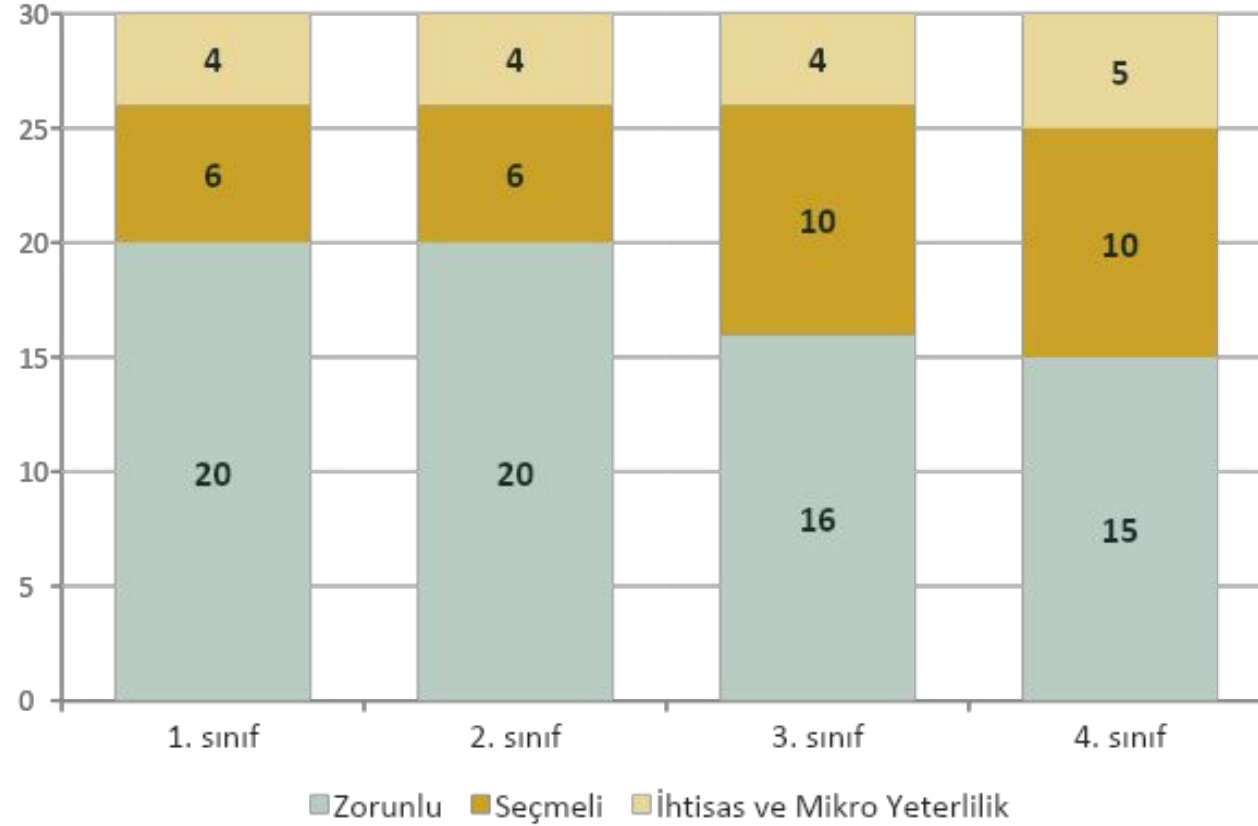
Dr. Öğretim Üyesi

Tansel Güçlü

Finans ve Politik İktisat

Uzmanlaşma payı sınıf ilerledikçe artıyor

Yarıyıl başına AKTS dağılımı



8 yarıyıl · **30** AKTS / yarıyıl



Zorunlu dersler

Bölümün ortak çekirdeği: ekonomi, matematik, muhasebe, istatistik, finans ve bankacılık



Seçmeli dersler

1. ve 2. sınıfta yarıyıl başına 1 ders, 3. ve 4. sınıfta 2 ders seçilir



İhtisas ve Mikro Yeterlilik

Her yarıyıl 1 ders seçilir

Seçmeli derslerle uzmanlaşma alanları

	1. sınıf 1 ders / yarıyıl	2. sınıf 1 ders / yarıyıl	3. sınıf 2 ders / yarıyıl	4. sınıf 2 ders / yarıyıl
 Veri, yapay zekâ ve bilişim	• Temel Bilgi Teknolojileri I–II	• Siber Güvenlik • Ağ Temelleri	• İstatistiksel Programlama • Büyük Dil Modelleri, Prompt Tasarımı ve YZ Ajanları • Veri Analitiği	• Makine Öğrenmesi • Algoritmik Ticaret
 Muhasebe	—	• Muhasebede Dönem Sonu İşlemleri • Bilgisayarlı Muhasebe Uygulamaları	—	• Uluslararası Muhasebe Standartları • Yönetim Muhasebesi • İşletme Bütçeleri
 İşletme, pazarlama ve hukuk	• İşletme I–II • Hukuka Giriş • Borçlar Hukuku	• Ticaret Hukuku	• Yönetimde Güncel Yaklaşımlar • Pazarlama • Finansal Hizmet Pazarlaması	—
 Finans ve ekonomi	—	• Finans Matematiği	• Risk Yönetimine Giriş • Güncel Ekonomik Sorunlar	• Türev Piyasalar • İktisadi ve Sosyal Düşünce Tarihi • Kalkınma Ekonomisi

Ayrıca 3. sınıfta Mesleki İngilizce I–II (şartlı) seçilebilir. Alan gruplaması derslerin içeriğine göre yapılmıştır; resmî bir ayırım değildir.

1. sınıf dersleri

Zorunlu dersler Herkes alır

1.

yarıyıl

GÜZ

- Ekonomi I
- Matematik I
- Muhasebe I
- Türk Dili I

2.

yarıyıl

BAHAR

- Ekonomi II
- Matematik II
- Muhasebe II
- Türk Dili II

Seçmeli dersler 1 ders seçilir

- Temel Bilgi Teknolojileri I
- İşletme I
- Hukuka Giriş

- Temel Bilgi Teknolojileri II
- İşletme II
- Borçlar Hukuku

İhtisas ve Mikro Yeterlilik 1 ders

- Mesleki ve Teknik Yetkinlik Kariyeri
- Eğitimci Yazarlık ve Alan Yazarlığı

- Dijitalleşme, Veri Bilimi ve Yapay Zekâ Uygulamaları
- Bilimsel Araştırma Yöntemleri

2. sınıf dersleri

Zorunlu dersler Herkes alır

3.

yarıyıl

GÜZ

- İstatistik I
- Mikro Ekonomi
- Finansal Yönetim I
- İngilizce I

4.

yarıyıl

BAHAR

- İstatistik II
- Makro Ekonomi
- Finansal Yönetim II
- İngilizce II

Seçmeli dersler 1 ders seçilir

- Muhasebede Dönem Sonu İşlemleri
- Ticaret Hukuku
- Siber Güvenlik

- Bilgisayarlı Muhasebe Uygulamaları
- Finans Matematiği
- Ağ Temelleri

İhtisas ve Mikro Yeterlilik 1 ders

- AR-GE Proje ve İş Geliştirme
- Algoritmik Düşünme Becerileri

- Girişimcilik ve Yenilikçilik Uygulamaları
- Liderlik ve İnsan Kaynakları

3. sınıf dersleri

Zorunlu dersler Herkes alır

5.

yarıyıl

GÜZ

- Temel Bankacılık
- Sermaye Piyasaları
- Finansal Kurumlar
- Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi I

6.

yarıyıl

BAHAR

- Para ve Banka
- Uluslararası Finans
- Yatırım Projeleri Analizi
- Atatürk İlke ve İnkılapları Tarihi II

Seçmeli dersler 2 ders seçilir

- İstatistiksel Programlama
- Büyük Dil Modelleri, Prompt Tasarımı ve Yapay Zekâ Ajanları
- Yönetimde Güncel Yaklaşımlar
- Pazarlama
- Mesleki İngilizce I (Şartlı)

- Risk Yönetimine Giriş
- Veri Analitiği
- Güncel Ekonomik Sorunlar
- Finansal Hizmet Pazarlaması
- Mesleki İngilizce II (Şartlı)

İhtisas ve Mikro Yeterlilik 1 ders

- Çevre Yönetimi ve Enerji Verimliliği
- Sivil Toplum ve Sosyal Girişimcilik

- İklim, Çevre ve Gıda Sorunlarında AR-GE Yaklaşımları
- İş Sağlığı ve Güvenliği

4. sınıf dersleri

Zorunlu dersler Herkes alır

7.

yarıyıl

GÜZ

- Finansal Tablolar Analizi
- Uluslararası Bankacılık ve Kambiyo İşlemleri
- Finansal Ekonometri

8.

yarıyıl

BAHAR

- Ekonomik Göstergelerin Yorumlanması
- Portföy Analizi ve Yönetimi
- Bankacılıkta Aktif Pasif Yönetimi

Seçmeli dersler 2 ders seçilir

- Makine Öğrenmesi
- Uluslararası Muhasebe Standartları
- Türev Piyasalar
- İktisadi ve Sosyal Düşünce Tarihi

- Algoritmik Ticaret
- Yönetim Muhasebesi
- İşletme Bütçeleri
- Kalkınma Ekonomisi

İhtisas ve Mikro Yeterlilik 1 ders

- Mental Sağlık
- Finansal Okuryazarlık

- Klinik Beceriler
- Stratejik Hammaddeler ve İleri Teknoloji Uygulamaları

Değişim programları ve koordinatörler



Erasmus

Avrupa'daki üniversitelerle öğrenci değişimi

BÖLÜM KOORDİNATÖRÜ

Dr. Öğretim Üyesi

Tansel Güçlü



Mevlana

Dünya genelindeki üniversitelerle öğrenci değişimi

BÖLÜM KOORDİNATÖRÜ

Doç. Dr.

Serdar Acun



Farabi

Yurt içindeki üniversiteler arasında öğrenci değişimi

BÖLÜM KOORDİNATÖRÜ

Doç. Dr.

Serdar Acun

02

Olanaklar ve kariyer destekleri

Üniversite olanakları ve öğrencilere açık ulusal programlar



Üniversite olanakları



Kısmi zamanlı çalışma

Üniversite birimlerinde öğrenci olarak çalışma imkânı



Yemek bursu

Üniversitenin sunduğu yemek desteği



Öğrenci kulüpleri

Bölümümüzün kendisine ait bir kulübü yoktur.

Yetenek Kapısı ve Ulusal Staj Programı



Yetenek Kapısı

Resmî dijital kariyer etkileşim platformu

- Öğrencileri, yeni mezunları, işverenleri ve üniversite kariyer merkezlerini dijital ortamda bir araya getirir
- Lisanstan mezuniyet sonrasına kadar nitelikli istihdama katılımı destekler
- Temel hedef: fırsat eşitliği



Ulusal Staj Programı (USP)

Merkezi staj ve istihdam programı

- Bakanlıklar, kamu kurumları, yerel yönetimler ve gönüllü özel sektör kuruluşlarında staj imkânı
- Kamu ve özel sektör dinamiklerini mezun olmadan önce deneyimleme fırsatı
- Temel hedef: stajyer alımlarında fırsat eşitliği

Her iki program da T.C. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi (CBİKO) tarafından yürütülmektedir.

BTK Akademi ve Kariyer Planlama Dersi

BTK Akademi

Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu'nun çevrim içi eğitim platformu



e-Devlet ile giriş

Ayrı bir üyelik gerekmeden erişim



Çevrim içi eğitimler

İstediğiniz zaman, kendi hızınızda



Doğrulanabilir sertifika

Tamamlanan eğitimler e-Devlet'te sorgulanabilir

Kariyer Planlama Dersi

14 hafta

- Haftalık modüller hâlinde video dersler
- Dijital eğitim platformu üzerinden esnek öğrenme
- Kariyer yolculuğunda destek amacıyla geliştirildi

kariyerplanlama.gov.tr

03

Mezuniyet sonrası iş piyasası

İstihdam oranı, iş bulma süresi ve başlangıç ücretleri



Mezunların istihdam görünümü

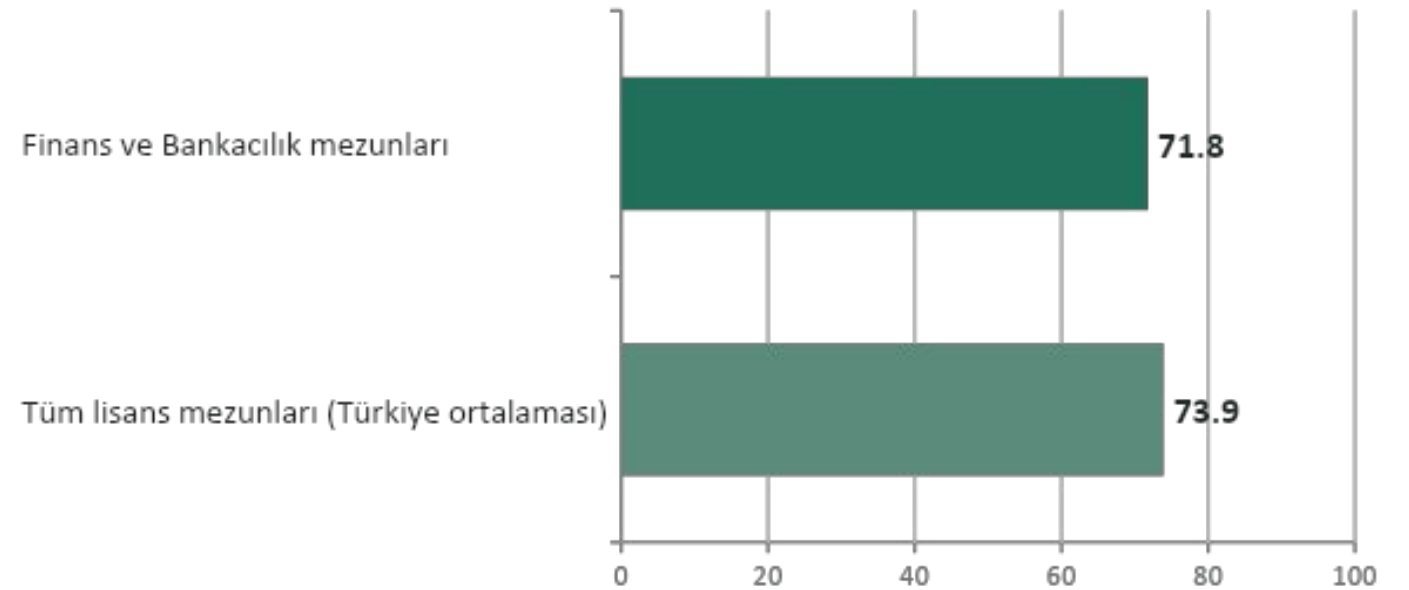
%71,8

Finans ve Bankacılık lisans mezunlarının kayıtlı istihdam oranı

14,2 ay

Mezuniyetten ilk kayıtlı işe girişe kadar geçen ortalama süre

Kayıtlı istihdam oranı (%)



Fark 2,1 yüzde puan: bölüm mezunlarının oranı genel lisans ortalamasının bir miktar altında.

Başlangıç ücretleri pozisyona göre değişiyor

TÜİK ve CBİKO 2025 verilerine göre bölüm mezunlarının başlangıç maaşları genel olarak “Orta” kazanç grubunda.

Gişe ve temel operasyon

Gişe yetkilisi, çağrı merkezi çalışanı

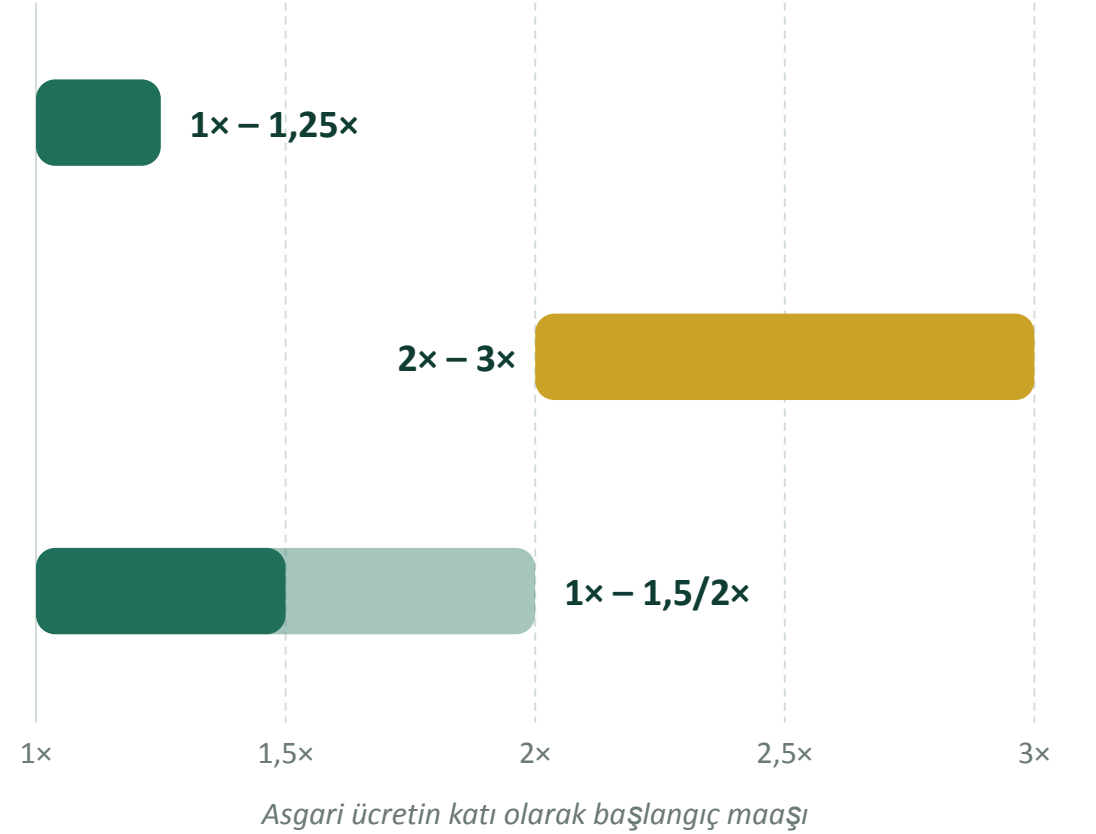
Uzman / Müfettiş Yardımcısı

Genel müdürlükler; özel sınavla seçim

Reel sektör finans uzmanı

Finansman ve bütçe planlama birimleri

Yan haklar (Uzman / Müfettiş Yrd.): yılda 3–4 maaş ikramiye, prim, yabancı dil tazminatı, özel sağlık sigortası.



04

Gelecek için ne yapmalı

Yapay zekâ ve finansal teknolojiler çağında “hibrit” yetkinlik profili



Klasik bilgi tek başına yetmiyor

Salt klasik muhasebe, mevzuat veya teorik finans bilgisiyle istihdam edilme ihtimali giderek azalıyor.

Rutin, kurala dayalı işlemleri algoritmalar devralıyor.

Çözüm: “hibrit” bir yetkinlik profili

Beş başlıkta hibrit profil

- 1 Veri analitiği ve ekonometrik modelleme okuryazarlığı
- 2 Üretken yapay zekâ entegrasyonu ve prompt mühendisliği
- 3 “Etki alanı uzmanı” olarak köprü rolü üstlenmek
- 4 Platform ekonomilerine ve yeni iş modellerine uyum
- 5 Bilişsel esneklik ve insan odaklı beceriler

Veri analitiği ve ekonometrik okuryazarlık



ASGARİ ÖN KOŞUL

Excel

Elektronik tablo kullanımı artık bir avantaj değil; herkesten beklenen temel beceri.



KRİTİK

SQL + Python / R

Büyük veri setleriyle (mikro veri) çalışmak için veri tabanı sorgulama ve temel düzeyde veri analizi.



ŞART

Ekonometrik modeller

Logit, Probit, Heckman vb. modellerin temel varsayımlarını, kısıtlarını ve sonuçlarını yorumlayabilmek.

Makine öğrenmesi algoritmalarını sıfırdan kodlamak gerekmez; arka planda çalışan modeli okuyup yorumlayabilmek gerekir.

Üretken yapay zekâ ve prompt mühendisliği

Büyük Dil Modelleri (LLM) ile

Saatler



Saniyeler

Banka bilançoları, piyasa duyarlılığı ve merkez bankası tutanakları gibi araştırmaların özetlenmesi

İyi bir adaydan beklenen



Doğru komut (prompt) yazmak

Karmaşık finansal problemleri yapay zekâya doğru aktarabilmek



Kod yazımı

Araçları kodlama sürecinde asistan olarak kullanmak



Raporlama

Analiz ve rapor üretimini hızlandırmak



Veri temizleme

Ham veriyi analize hazır hâle getirmek

“Etki alanı uzmanı” olarak köprü rolü



Veri ekipleri

Veri bilimciler ve yazılım mühendisleri algoritmaları yazar; piyasa dinamiklerini ve regülasyonu çoğu zaman derinlemesine bilmez.



siz

Etki alanı uzmanı

İki taraf arasında çevirmenlik: yeni mezunlar için en değerli pozisyonlar.



İş birimleri

Kredi, hazine ve pazarlama birimleri iş ihtiyacını ve mevzuatı bilir.



ÖRNEK

Bir kredi skorlama modelinin neden yanlı (bias) sonuçlar ürettiğini finansal regülasyon ve etik bağlamında tespit edip süreci düzeltebilen kişiler bu köprü rollerde istihdam edilecek.

Platform ekonomileri ve yeni iş modelleri

Sektör geleneksel şube bankacılığından uzaklaşıyor.

Orta gelir tuzağını aşmaya çalışan gelişmekte olan piyasalarda finansmanın nasıl dijitalleştiğini kavramak önem kazanıyor.

Bu dönüşümü teorik ve pratik olarak kavramak rekabet avantajı sağlar.



Açık bankacılık

Open Banking



Gömülü finans

Embedded Finance



Platform ekonomileri

Yeni iş modelleri ve ekosistemler



Merkeziyetsiz yapılar (DeFi)

Kitlesel fonlama ve blokzincirin geleneksel bankacılığa entegrasyonu

Bilişsel esneklik ve insan odaklı beceriler

Algoritmaların ve otomasyonun henüz devralamadığı alanlar



İkna



Karmaşık müşteri ilişkileri yönetimi



Stratejik müzakere



Etik karar alma



Kurumsal finansman sözleşmelerinin yönetimi veya varlık yönetimi danışmanlığında müşterinin risk psikolojisini okumak gibi, insan muhakemesine ve duygusal zekâya dayanan alanlara yönelmek kariyer sürdürülebilirliğini güvence altına alır.

FİNANS VE BANKACILIK BÖLÜMÜ

Aramıza hoş geldiniz

Sorularınız için bölüm öğretim üyelerine ve program koordinatörlerine ulaşabilirsiniz.

